

NYILATKOZAT A MODERNKORI RABSZOLGASÁGRÓL

ESSENTRA PLC („a Vállalat”)

Bevezetés

2022-ben az Essentra plc tovább dolgozott annak biztosításán, hogy a modernkori rabszolgaságnak és az emberkereskedelemnek ne legyen helye vállalatunkban, ellátási láncunkban, vagy közös vállalkozásainkban. Belső irányelveinket és képzsünket továbbra is alkalmazzuk és fejlesztjük.

Nyilatkozat a modernkori rabszolgaságról – 2022

Jelen nyilatkozatot az Egyesült Királyság 2015. évi modernkori rabszolgaságról szóló törvényével összhangban tesszük közzé. A nyilatkozat azokat a lépéseket írja le, amelyeket az Essentra plc a 2022. december 31-ével záruló év során tett, hogy megakadályozza a modernkori rabszolgamunkát és az emberkereskedelmet a vállalatnál és az ellátási láncokban.

Vállalatunk

Az Essentra plc a fröccsöntőeljárással készített, vinil merített technológiás és fémalkatrészek piacvezető globális gyártója és forgalmazója.

A világszerte 25 országban működő 13 gyártóüzemünk és 23 értékesítési és forgalmazó központunk a kis költségű és nélkülözhetetlen termékek gyors ellátását biztosítja több mint 79 000 ügyfelünknek, olyan különböző ipari alkalmazási területeken, mint a berendezésgyártás, autóipar, gépgyártás, elektronika és építőipar.

Hogyan dolgozunk

Az Essentránál elköteleztettek vagyunk az iránt, hogy az üzleti tevékenységet helyesen végezzük. A vállalat a célunk és az értékeink köré épül.



Minden alkalmazottól elvárjuk, hogy megértse és elsajátítsa a vállalati értékeket és az Etikai kódexünk alapelveit: hogy a lehető leghatékonyabb csapatként működjenek gondoskodva az ügyfeleinkről, gondoskodva egymásról és teljesítve a részvényeseink felé vállalt kötelezettségeinket. Olyan csapatokat akarunk, amelyek törődnek a célunkkal és megélik az értékeinket, támogatva ezáltal a modern rabszolgaságot ellenes szabályok és az azt megalapozó kultúránkkal kapcsolatos elvek és irányelvek betartását.

Az irányelveink

Összefoglalva, a „Rabszolgamunka- és emberkereskedelem-ellenes irányelvünk” célja, hogy megtiltsuk és megakadályozzuk a rabszolgamunkát és az emberkereskedelmet, valamint minden olyan tevékenységet, amely elősegíti a modernkori rabszolgaságot.

Minden alkalmazott és alvállalkozó köteles betartani az Irányelvet, a regionális és funkcionális vezetőség pedig felel annak biztosításáért, hogy saját régiójában és funkciójában minden alkalmazott megértse és betartsa a Rabszolgamunka és az emberkereskedelem-ellenes irányelvet.

Az alkalmazottaknak évente igazolniuk kell az Irányelv átvételét és megértését, valamint az irányelvnek való megfelelésüket. Az Irányelv be nem tartása esetén a vállalat és/vagy alkalmazottai büntetőjogi vagy polgári jogi felelősségre vonhatók, és amennyiben az bizonyítást nyer, akkor a megsértése fegyelmi eljárást, vagy akár elbocsátást is eredményezhet.

Az Essentra jelentős mértékben nem von be idegymunkásokat, ezért ezt nem tekintjük jelentős kockázati területnek.

Az Essentra Felszólalási irányelve és eljárása lehetővé teszi az alkalmazottak számára, hogy minden olyan körülményt bejelentsenek, amikor ténylegesen és észszerűen úgy vélik, hogy az Etikai kódex előírásait – vagy a Vállalat bármely irányelvét – nem tartják be. Határozott szándékunk biztosítani, hogy a munkavállalók képesek legyenek nyitottan és jóhiszeműen kifejezni az aggodalmukat a Vállalat támogatásával, anélkül, hogy a bűnbakká válástól vagy megtorlásoktól kellene tartaniuk.

Ellátási lánc

Az Essentra elkötelezett amellett, hogy saját vállalkozásában és a modern rabszolgaságnak az ellátási láncokban való kezelésével kapcsolatos megközelítésében biztosítsa az átláthatóságot.

Az Essentra ugyanezen magas szintű követelményeket támasztja valamennyi alvállalkozójával beszállítójával és más üzleti partnerével szemben, illetve a szerződéskötési folyamatai részeként. Elvárjuk, hogy minden beszállítónk ugyanolyan magas etikai és feddhetetlenségi követelményeket fogalmazzon meg saját alvállalkozói számára.

Beszerezési csapataink 2022-ben folytatták a beszállítókezelési megközelítést, és a kulcsfontosságú szállítóknál az éves felülvizsgálatok megtartását, ahol természetesen az Essentra irányelveit is felülvizsgálják és kiemelik.

Az „Ismerje meg a szállítóját” és a „Harmadik felek átvilágítási irányelve” protokollok részeként megköveteljük az illetékes vezetői csoportoktól, hogy gondoskodjanak a megfelelő vizsgálatokról és a beszállítók kockázatalapú felülvizsgálatáról – beleértve a modern rabszolgamunka kockázatának felmérését is. Ezenkívül minden meglévő beszállítónk tevékenységét folyamatosan követjük, hogy ellátási láncunkban azonosíthassuk és megszüntethessük az emberi jogokkal kapcsolatos potenciális kockázatokat.

2023-ban frissítjük globális beszerzési megközelítésünket és támogatási irányelveinket, és tovább bővítjük új és meglévő alvállalkozóink, beszállítóink és egyéb üzleti partnereink felmérését az etikai és megfelelőségi kockázati profil alapján, amely biztosítja az emberi jogok és a modern rabszolgatartás folyamatos átvilágítását, beleértve a munkaidőt, a zaklatást és a jogellenes megkülönböztetést, a visszaélés jelentéseket, a rabszolgaságot, az emberkereskedelmet és a gyermekmunkát.

Az általános szerződési feltételeink olyan szakaszokat tartalmaznak, amelyek elősegítik az Egyesült Királyság jogszabályainak és az Essentra Modern rabszolgasággal kapcsolatos irányelveinek való megfelelést, pl. „A szállítónak be kell tartania az emberi jogokra, a munkajogra és a munkavállalók jogaira vonatkozó valamennyi vonatkozó jogszabályt, szabályozást és magatartási kódexet, beleértve – de nem kizárólagosan – az Egyesült Királyság 2015. évi modernkori rabszolgaságról szóló törvényét, és különösen azt, hogy sem közvetlenül, sem közvetve nem vesz részt a rabszolgamunka, a szolgaság, a kényszermunka vagy az emberkereskedelem semmilyen formájában.”

Alkalmazottak képzése

Minden alkalmazottunktól megköveteljük, hogy vizsgálja felül és erősítse meg a vállalati irányelvek elfogadását, amelyek alapvető fontosságúak az alapelvek és értékek szempontjából, vagy más módon relevánsak bármely alkalmazott szerepe és felelőssége szempontjából, beleértve a modernkori rabszolgamunka elkerülésével és az emberi jogok védelmével kapcsolatos kulcsfontosságú irányelveket.

Megfelelőségi programunk képzést biztosít, amelynek célja, hogy növelje az alkalmazottak tudatosságát a fő megfelelési kérdésekben, beleértve az etikus üzleti magatartást. eLearning képzési program segítségével támogatjuk, hogy dolgozóink megértsék az irányelveinket, és adott esetben osztálytermi foglalkozásokat is tartunk azon kockázatok meghatározásához, amelyek tevékenységeikre vonatkozhatnak; bizonyos joghatóságokban ebbe beletartoznak azok az intézkedések, amelyek az Essentra ellátási láncában a modernkori rabszolgaság elkerüléséhez szükségesek.

Megfelelőség

Valamennyi irányelvünk elfogadottsági arányát – beleértve a rabszolgaságot és az emberkereskedelem elleni küzdelmet és a harmadik felek átvilágítását – a kockázat-biztosítási osztály a szokásos belső ellenőrzési folyamatok részeként felülvizsgálja az elveink és szabványaink betartásának biztosítását. Megállapításait továbbítják az ellenőrző bizottságnak és az igazgatótanácsnak a kockázatok és a megfeleléssel kapcsolatos incidensek, továbbá a megfelelő korrekciós intézkedések azonosításához és végrehajtásához, amint azok észszerűen kivitelezhetők.

Összefoglalás

Az Essentra számára vállalatunk dolgozói és a velünk együttműködő és dolgozó emberek teszik lehetővé, hogy a nélkülözhetetlen komponensek és megoldások vezető globális szolgáltatójává válhassunk. Ennek megfelelően az Essentra továbbra is mindent megtesz annak biztosítása érdekében, hogy alkalmazottaival és az ellátási láncában dolgozó személyzettel etikusan és tisztelettel bánjanak.

Az igazgatótanács rendelkezése szerint

Scott Fawcett
elnök-vezérigazgató, Essentra plc
2023. március 22.