



VYHLÁSENIE O MODERNOM OTROCTVE

ESSENTRA PLC („spoločnosť“)

Úvod

Spoločnosť Essentra plc pokračovala v roku 2022 v zlepšovaní svojej schopnosti zabezpečiť, aby moderné otroctvo a obchodovanie s ľuďmi nemali miesto v našom podnikaní, dodávateľskom reťazci ani v spoločných podnikoch. Naše interné politiky a odborná príprava sa naďalej zavádzajú a zlepšujú.

Vyhlásenie o modernom otroctve z roku 2022

Toto vyhlásenie bolo uverejnené v súlade so zákonom o modernom otroctve z roku 2015. Stanovuje kroky, ktoré spoločnosť Essentra plc podnikla počas roka končiaceho 31. decembra 2022, aby zabránila modernej otrockej práci a obchodovaniu s ľuďmi v našich obchodných a dodávateľských reťazcoch.

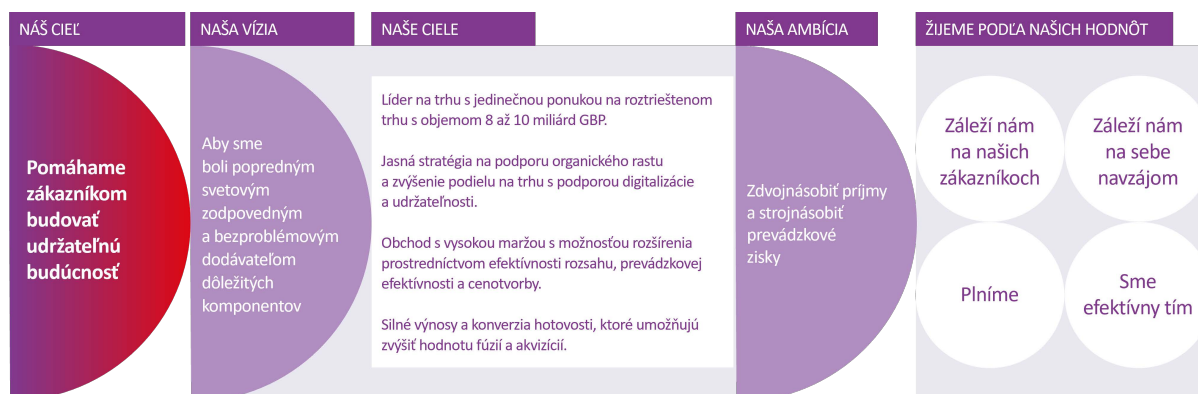
Naše podnikanie

Spoločnosť Essentra plc je na medzinárodnom trhu popredným výrobcom a distribútorom plastových vstrekovaných dielov, dielov mäčaných v PVC a kovových komponentov.

Pôsobíme v 25 krajinách po celom svete. 13 výrobných závodov a 23 predajných a distribučných centier poskytuje služby viac ako 79 000 zákazníkom rýchlymi dodávkami nízkonákladových, ale dôležitých produktov pre rôzne aplikácie v priemyselných odvetviach, ako je výroba strojov a strojných zariadení, automobilový, spracovateľský, elektrotechnický a stavebný priemysel.

Ako pracujeme

V spoločnosti Essentra sme sa zaviazali podnikáť správnym spôsobom. Podnik je postavený na našich cieľoch a hodnotách.



Od každého zamestnanca sa očakáva, že pochopí a osvojí si hodnoty spoločnosti a tiež zásady nášho Etického kódexu: byť najefektívnejším tímom, akým môže byť, tím, že sa budeme starať o našich zákazníkov, o seba navzájom a budeme dodávať svojim zainteresovaným stranám podľa dohody. Chceme tímy, ktorým záleží na našom ciele a ktoré žijú podľa našich hodnôt, pretože to podporuje dodržiavanie zásad a politik súvisiacich s bojom proti modernému otroctvu a našou základnou kultúrou.

Naše politiky

Stručne povedané, cieľom našej „politiky boja proti otrockej práci a obchodovaniu s ľuďmi“ je zakázať a zabrániť otrockej práci a obchodovaniu s ľuďmi a akejkolvek činnosti, ktorá uľahčuje moderné otroctvo.

Túto politiku sú povinní dodržiavať všetci zamestnanci a zmluvné strany a regionálny a funkčný manažment je zodpovedný za zaistenie, aby všetci zamestnanci v ich príslušných regiónoch a funkciách pochopili a dodržiavali politiku boja proti otrockej práci a obchodovaniu s ľuďmi.

Zamestnanci sú povinní každoročne potvrdiť, že prijali a porozumeli tejto politike, a potvrdiť jej dodržiavanie. Nedodržanie tejto politiky môže vystaviť spoločnosť alebo jej zamestnancov trestnoprávnej alebo občianskoprávnej zodpovednosti, a ak sa preukáže jej nedodržanie, môže to mať za následok disciplinárne konania vrátane prepustenia z pracovného pomeru.

Spoločnosť Essentra nezamestnáva sezónnych pracovníkov v žiadnom významnom rozsahu, takže sa to nepovažuje za významnú oblasť rizika.

Zavedený proces a politika „Right to Speak“ (Právo na vyjadrenie) spoločnosti Essentra umožňujú každému zamestnancovi nahlásiť akékoľvek okolnosti, ak sa skutočne a dôvodne domnieva, že nie sú dodržané štandardy Etického kódexu alebo niektorá z našich politík. Zaviazali sme sa zabezpečiť, aby sa zamestnanci cítili schopní otvorene a v dobrej viere vyjadriť akékoľvek takéto svoje obavy bez strachu z prenasledovania alebo odvety a s podporou spoločnosti.

Dodávateľský reťazec

Spoločnosť Essentra sa zaviazala zabezpečiť transparentnosť vo svojom vlastnom podnikaní a vo svojom prístupe k boju proti modernému otroctvu v rámci svojich dodávateľských reťazcov.

Spoločnosť Essentra očakáva rovnako vysoké štandardy od všetkých svojich zmluvných strán, dodávateľov a iných obchodných partnerov a ako súčasť svojich zmluvných procesov. Očakávame, že všetci naši dodávateľia budú od svojich vlastných dodávateľských reťazcov vyžadovať zodpovednosť podľa rovnako vysokých štandardov etiky a bezúhonnosti.

V roku 2022 naše tímy pre obstarávanie pokračovali vo svojich prístupoch správy dodávateľov a vykonávajú kontroly u tých kľúčových dodávateľov, kde sa politiky spoločnosti Essentra bežne prehodnocujú a vyzdvihujú.

V rámci našich protokolov „Poznaj svojho dodávateľa“ a protokolov o politike „Hĺbkovej kontroly tretích strán“ požadujeme od príslušných riadiacich tímov, aby zabezpečili vykonávanie príslušných zisťovaní a hodnotenia rizík dodávateľov – vrátane hodnotenia rizika moderného otroctva. Okrem toho, všetci naši súčasní dodávateľia podliehajú neustálemu monitorovaniu, aby sme mohli identifikovať a odstrániť akékoľvek potenciálne riziká týkajúce sa ľudských práv v našom dodávateľskom reťazci.

V roku 2023 obnovíme náš globálny prístup k obstarávaniu a podporné politiky a budeme pokračovať v zlepšovaní hodnotenia našich nových a súčasných zmluvných strán, dodávateľov a iných obchodných partnerov na základe rizikového profilu etiky a dodržiavania predpisov, ktorý zabezpečí neustálu hĺbkovú kontrolu ľudských práv a moderného otroctva vrátane takých oblastí, ako je pracovná doba, obťažovanie a nezákonná diskriminácia, linka pre nahlásenie porušovania, otroctvo, obchodovanie s ľuďmi a detská práca.

Naše štandardné zmluvné podmienky obsahujú klauzuly na zabezpečenie dodržiavania právnych predpisov Spojeného kráľovstva a politík spoločnosti Essentra súvisiacich s moderným otroctvom, napr.

„Dodávateľ musí dodržiavať všetky platné zákony, nariadenia a kódexy postupov v oblasti ľudských práv, zákonníky práce a práva pracovníkov, vrátane britského zákona o modernom otroctve z roku 2015, a najmä sa nesmie priamo ani nepriamo zapájať do žiadnej formy otroctva, zneužívania, nútenej práce alebo obchodovania s ľuďmi.“

Školenie zamestnancov

Od všetkých našich zamestnancov požadujeme, aby si preštudovali a potvrdili prijatie politik spoločnosti, ktoré sú dôležité pre zásady a hodnoty alebo inak relevantné pre úlohy a zodpovednosť každého jednotlivého zamestnanca, vrátane kľúčových politik týkajúcich sa predchádzania modernému otroctvu a ochrany ľudských práv.

Náš program dodržiavania predpisov poskytuje školenie zamerané na zvýšenie povedomia zamestnancov o kľúčových otázkach dodržiavania predpisov vrátane etického podnikania. Pochopenie našich politik zo strany zamestnancov je podporené programom elektronického vzdelávania a tam, kde je to vhodné, organizujeme stretnutia v školiacich priestoroch, aby sme zistili, aké sú najrozšírejšie riziká pre ich príslušné činnosti. V niektorých jurisdikciách to zahŕňa väčšie zameranie na opatrenia potrebné na zabránenie moderného otroctva v dodávateľskom reťazci spoločnosti Essentra.

Dodržiavanie predpisov

Mieru prijatia všetkých našich politik – vrátane boja proti otrockej práci a obchodovaniu s ľuďmi a hĺbkovej kontroly tretích strán – preskúmava tím Risk Assurance ako súčasť svojich bežných procesov interného auditu, aby sa zaistilo dodržiavanie našich zásad a noriem. Ich zistenia sú postúpené výboru pre audit a správnej rade tak, aby boli identifikované všetky riziká alebo incidenty v súvislosti s dodržiavaním predpisov a identifikované a ukončené príslušné nápravné opatrenia, akonáhle je to reálne uskutočniteľné.

Súhrn

Vďaka ľuďom v našej spoločnosti a ľuďom, s ktorými pracujeme a spolupracujeme, je spoločnosť Essentra popredným svetovým dodávateľom základných komponentov a riešení. Spoločnosť Essentra preto bude aj naďalej vyvíjať maximálne úsilie, aby zabezpečila, že sa s jej zamestnancami a pracovníkmi v rámci jej dodávateľského reťazca bude zaobchádzať eticky a s rešpektom.

Na základe rozhodnutia rady

Scott Fawcett
generálny riaditeľ spoločnosti Essentra plc
22. marca 2023