



OŚWIADCZENIE W SPRAWIE WSPÓŁCZESNEGO NIEWOLNICTWA

ESSENTRA PLC („Spółka”)

Wprowadzenie

W 2022 r. Essentra plc kontynuuje rozwijanie swojej zdolności do zapobiegania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi w naszej firmie, łańcuchu dostaw i w przedsięwzięciach joint venture. Kontynuowane jest wdrażanie i udoskonalanie naszych wewnętrznych polityk i szkoleń.

Oświadczenie w sprawie współczesnego niewolnictwa z 2022 r.

Oświadczenie to zostało opublikowane zgodnie z ustawą o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. Określa ono podjęte przez firmę Essentra plc w roku kończącym się 31 grudnia 2022 r. kroki mające na celu zapobieganie współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi w naszym przedsiębiorstwie oraz w naszych łańcuchach dostaw.

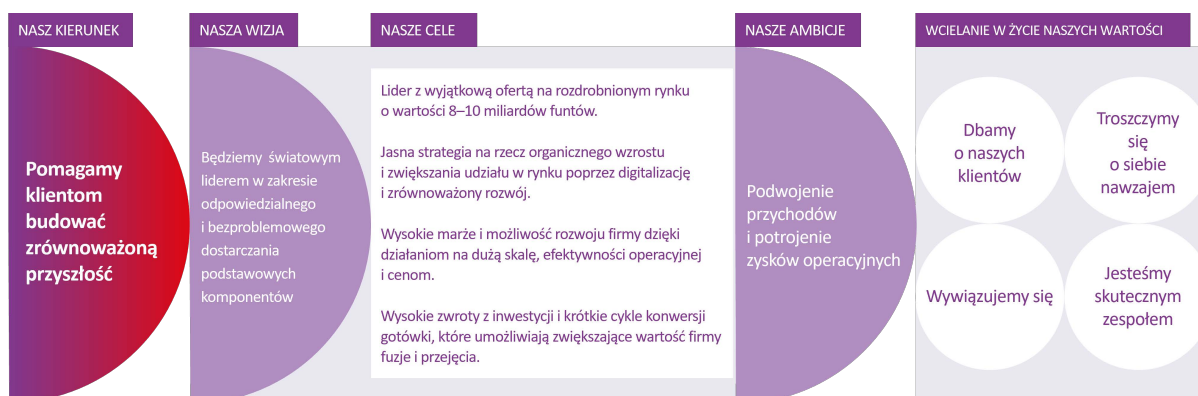
Nasza firma

Essentra plc jest wiodącym na rynku światowym producentem i dystrybutorem produktów z tworzyw sztucznych formowanych metodą wtryskową oraz w technologii zanurzania formy lub matrycy w płynnym tworzywie winylowym, a także artykułów metalowych.

Sieć 13 zakładów produkcyjnych oraz 23 centrów sprzedaży i dystrybucji, usytuowanych w 25 krajach na całym świecie, obsługuje ponad 79 tysięcy klientów, zapewniając szybką dostawę niedrogich produktów do różnych zastosowań, w takich branżach jak produkcja urządzeń, motoryzacja, produkcja przemysłowa, elektronika i budownictwo.

Jak pracujemy

Essentra zobowiązuje się do prowadzenia etycznej działalności. Nasza firma opiera się na naszych celach i wartościach.



Oczekuje się, że każdy pracownik zrozumie i będzie przestrzegać wartości firmy, a także zasad naszego Kodeksu etyki: aby tworzyć jak najbardziej efektywny zespół, dbać o naszych klientów i o siebie nawzajem oraz realizować cele swoich interesariuszy zgodnie z ustaleniami. Chcemy mieć zespoły, które dbają o nasz cel i wcielają w życie nasze wartości oraz pilnują, aby zasady i polityki dotyczące współczesnego niewolnictwa były przestrzegane i stanowiły część naszej kultury.

Nasze polityki

Podsumowując, nasza „Polityka przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi” ma na celu zakazanie niewolnictwa i handlu ludźmi oraz wszelkich działań sprzyjających współczesnemu niewolnictwu, a także zapobieganie im.

Od wszystkich pracowników i wykonawców wymaga się przestrzegania niniejszej polityki, a każdy regionalny zarząd funkcjonalny odpowiada za dbałość o to, by wszyscy pracownicy w danym regionie znali zasady polityki przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi oraz przestrzegali ich.

Każdego roku wymagamy od pracowników potwierdzenia, że otrzymali i zrozumieli tę politykę, jak również że jej przestrzegają. Nieprzestrzeganie tej polityki może narazić Spółkę i/lub jej pracowników na pociągnięcie do odpowiedzialności karnej lub cywilnej, a jeśli dane naruszenie zostanie udowodnione, sprawca może zostać pociągnięty do odpowiedzialności dyscyplinarnej, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę.

Firma Essentra nie zatrudnia masowo pracowników sezonowych i dlatego nie uważamy tej kwestii za istotny obszar ryzyka.

Polityka i procedura „Prawo do zabierania głosu” firmy Essentra jest dostępna, aby umożliwić pracownikom zgłaszanie sytuacji, w przypadku których mają szczerze i uzasadnione podejrzenia, że naruszono standardy „Kodeksu etyki” lub inne polityki. Dokładamy starań, by pracownicy mieli poczucie możliwości otwartego zgłaszania swoich obaw w ramach niniejszej polityki w dobrej wierze, ze wsparciem firmy i bez obawy o negatywne konsekwencje lub działania odwetowe.

Łańcuch dostaw

Firma Essentra dokłada starań, aby zapewnić przejrzystość swojej działalności i podejścia do zwalczania współczesnego niewolnictwa w swoich łańcuchach dostaw.

Firma Essentra oczekuje takich samych wysokich standardów od wszystkich swoich wykonawców, dostawców i innych partnerów biznesowych, również w ramach procesu zawierania umów. Oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy będą przestrzegać tych samych wysokich standardów etyki i uczciwości we własnych łańcuchach dostaw.

W 2022 r. nasze zespoły ds. zaopatrzenia kontynuowały działania związane z zarządzaniem dostawcami i przeprowadzały przeglądy z kluczowymi dostawcami, z podkreśleniem znaczenia kluczowych polityk firmy Essentra.

Zarówno w ramach naszych protokołów „Know Your Supplier”, jak i w ramach protokołów polityki analizy due diligence dotyczącej podmiotów zewnętrznych, wymagamy od odpowiednich zespołów kierowniczych, by zadawały dostawcom odpowiednie pytania i przeprowadzały przeglądy dostawców bazujące na ryzyku – w tym ocenę ryzyka związanego ze współczesnym niewolnictwem. Ponadto ciągłemu monitorowaniu podlegają wszyscy aktualni dostawcy, co pozwala nam identyfikować i eliminować wszelkie potencjalne zagrożenia związane z prawami człowieka w naszym łańcuchu dostaw.

W 2023 r. odświeżymy nasze globalne podejście do kwestii zaopatrzenia i będziemy wspierać polityki, a także nadal usprawniać ocenę naszych nowych i istniejących wykonawców, dostawców i innych partnerów biznesowych pod kątem profilu ryzyka związanego z etyką i przestrzeganiem przepisów, co zapewni ciągłą analizę due diligence w odniesieniu do praw człowieka i nowoczesnego niewolnictwa,

w tym takich obszarów jak godziny pracy, nękanie i nielegalna dyskryminacja, infolinia umożliwiająca zgłaszanie nieprawidłowości, niewolnictwo, handel ludźmi i praca dzieci.

Standardowo nasze umowy zawierają klauzule mające na celu zapewnienie zgodności z przepisami Wielkiej Brytanii i politykami firmy Essentra dotyczącymi współczesnego niewolnictwa, np.

„Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz kodeksów postępowania w odniesieniu do praw człowieka, prawa pracy i praw pracowników, w tym m.in. brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r., a w szczególności nie będzie angażować się bezpośrednio lub pośrednio w żadną formę niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej lub handlu ludźmi”.

Szkolenia pracownicze

Wymagamy, aby wszyscy nasi pracownicy zapoznali się z politykami firmy i potwierdzili ich akceptację. Polityki te mają podstawowe znaczenie dla zasad i wartości lub są w inny sposób powiązane z rolami i obowiązkami poszczególnych pracowników. Obejmują one kluczowe polityki dotyczące zapobiegania współczesnemu niewolnictwu i ochrony praw człowieka.

W ramach naszego programu zachowania zgodności z przepisami i etyki oferujemy szkolenia mające na celu zwiększenie świadomości pracowników w zakresie kluczowych kwestii związanych z przestrzeganiem przepisów, w tym etycznego prowadzenia działalności. Pomagamy pracownikom zrozumieć nasze polityki poprzez program szkoleń e-learningowych, a w stosownych przypadkach prowadzimy sesje dydaktyczne mające na celu określenie najbardziej powszechnych zagrożeń w odniesieniu do prowadzonych przez nich działań — w niektórych jurysdykcjach obejmuje to większą koncentrację na działaniach związanych z zapobieganiem współczesnemu niewolnictwu w łańcuchu dostaw firmy Essentra.

Zgodność z przepisami

Wskaźnik akceptacji wszystkich naszych polityk – w tym dotyczących zwalczania niewolnictwa i handlu ludźmi oraz analizy due diligence w odniesieniu do podmiotów zewnętrznych — jest weryfikowany przez zespół ds. oceny ryzyka w ramach zwykłych procesów audytu wewnętrznego w celu zapewnienia zgodności z naszymi standardami. Jego ustalenia przekazywane są Komitetowi ds. Kontroli i członkom Zarządu, aby umożliwić jak najszybsze wykrywanie wszystkich zagrożeń lub incydentów związanych z naruszeniami przepisów oraz ustalenie i prowadzenie działań naprawczych.

Podsumowanie

To właśnie ludzie zatrudnieni w naszej firmie oraz ludzie, z którymi współpracujemy i wchodzimy w interakcje, umożliwiają firmie Essentra osiągnięcie pozycji wiodącego globalnego dostawcy niezbędnych komponentów i rozwiązań. W związku z tym firma Essentra będzie nadal dokładać wszelkich starań, aby zadbać o etyczne i pełne szacunku traktowanie swoich pracowników i personelu w łańcuchu dostaw.

Na wniosek Zarządu

Scott Fawcett
Dyrektor Generalny, Essentra plc
22 marca 2023 r.