



MODERN KÖLELİK BEYANI

ESSENTRA PLC ("Şirket")

Giriş

Essentra plc 2022'de, modern kölelik ve insan kaçakçılığının işletmemizde, tedarik zincirimizde veya ortak girişimlerimizde hiç yeri olmamasını sağlayacak mekanizmalarını geliştirmeye devam etti. Dahili politikalarımız ve eğitimimiz sürekli olarak uygulanıyor ve iyileştiriliyor.

2022 Modern Kölelik Beyanı

Bu beyan 2015 Modern Kölelik Yasası uyarınca yayımlanmıştır. Essentra plc'nin işletmemizde ve tedarik zincirlerimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığını önlemek amacıyla, 31 Aralık 2022'de sona eren yıl boyunca attığı adımları belirtir.

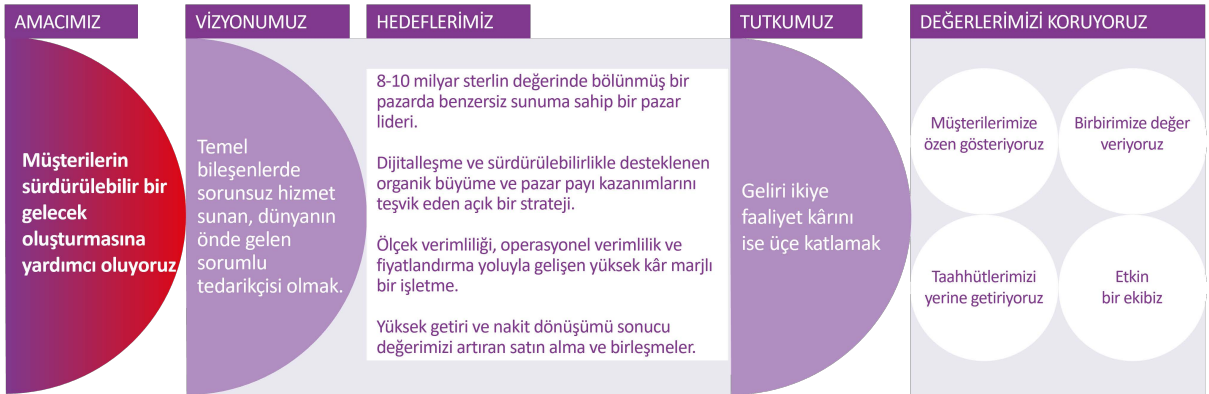
İşimiz

Essentra plc, plastik enjeksiyon kalıp, vinil kalıp daldırma ve metal öğeler için önde gelen küresel bir pazar üreticisi ve dağıtıcısıdır.

Dünya genelinde 25 ülkede, 13 imalat tesisi ile 23 satış ve dağıtım merkeziyle faaliyet gösterir, ekipman imalatı, otomotiv, üretim, elektronik ve inşaat gibi sektörlerde çeşitli uygulamalar için düşük maliyetli temel ürünleri hızlı bir şekilde temin ederek 79.000'den fazla müşteriye hizmet veririz.

Nasıl çalışırız

Essentra olarak, işi doğru şekilde yapmayı taahhüt ediyoruz. Şirket, amaç ve değerlerimiz etrafında kurulmuştur:



Her çalışanın Şirket değerlerini ve Etik Kurallarımızın ilkelerini anlaması ve benimsemesi beklenir: müşterilerimize ve birbirlerine özen göstererek mümkün olan en etkin ekip haline gelmek ve paydaşlarına sorumluluklarını taahhüt edildiği gibi yerine getirmek. Bu değerler Modern Köleliği Önleme ve temel kültürümüzle ilgili ilkelere ve politikalara uymayı desteklediğinden amacımıza önem veren ve değerlerimizi yaşayan ekipler istiyoruz.

Politikalarımız

Özet olarak, “Köleliği ve İnsan Kaçakçılığını Önleme Politikamız”, köleliği ve insan kaçakçılığını ve modern köleliği kolaylaştıran her türlü faaliyeti yasaklamayı ve önlemeyi amaçlar.

Tüm çalışanlar ve yükleniciler bu Politikaya uymakla yükümlüdür ve bölgesel ve işlevsel yönetim, kendi bölgesindeki tüm çalışanların ve işlevlerin Köleliği ve İnsan Kaçakçılığını Önleme Politikasını anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlamakla yükümlüdür.

Çalışanlar bu Politikanın kendilerine sağlandığını, bunu anladıklarını ve uyacaklarını her yıl onaylamalıdır. Bu Politikaya uyulmaması, Şirketi ve/veya çalışanlarını cezai veya hukuki sorumluluğa maruz bırakabilir ve kanıtlandığı takdirde işten çıkarılma da dahil olmak üzere disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

Essentra mevsimlik işçileri herhangi bir maddi kapsama sokmadığından, bunun önemli bir risk alanı olduğunu düşünmüyoruz.

Essentra'nın Konuşma Hakkı politikası ve süreci, tüm çalışanların Etik Kurallar ve tabii ki şirketin tüm politikalarıyla ilgili standartların uygulanmadığına samimi ve makul bir şekilde inandığı koşulları bildirmesine imkan verir. Çalışanlarımızın mağduriyet veya misilleme korkusu yaşamadan ve Essentra'nın desteğiyle kaygılarını iyi niyetle iletebileceklerini hissetmelerini sağlamakta kararlıyız.

Tedarik zinciri

Essentra, kendi işinde ve tedarik zincirleri boyunca modern kölelikle mücadele yaklaşımında şeffaflık sağlamakta kararlıdır.

Essentra tüm yüklenicilerinden, tedarikçilerinden ve diğer iş ortaklarından ve sözleşme süreçleri kapsamında aynı yüksek standartları bekler. Tüm tedarikçilerimizin kendi tedarik zincirlerini aynı yüksek etik ve doğruluk standartlarından sorumlu tutmalarını bekliyoruz.

2022 yılında satınalma ekiplerimiz tedarikçi yönetim yaklaşımlarını sürdürerek iş gereğince, kilit tedarikçilerle Essentra politikalarının gözden geçirilip vurgulandığı değerlendirmeler gerçekleştirdi.

Hem ‘Tedarikçini Tanı’ hem de ‘Üçüncü Taraf Durum Tespit Politikası’ protokollerimiz kapsamında, ilgili yönetim ekiplerinin, modern kölelik riskinin değerlendirilmesi de dahil, tedarikçilerin uygun bir şekilde araştırılmasını ve risk tabanlı bir değerlendirme yapılmasını sağlamalarını istiyoruz. Buna ek olarak, tüm mevcut tedarikçilerimiz, tedarik zincirimiz dahilindeki insan haklarıyla ilgili olası risklerin belirlenip bertaraf edebilmesi için sürekli izlenmeye tabidir.

2023 yılında küresel satınalma yaklaşımımızı ve destekleyici politikalarımızı yenileyerek yeni ve mevcut yüklenicilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızın çalışma saatleri, taciz ve yasa dışı ayrımcılık, ihbar hattı, kölelik, insan kaçakçılığı ve çocuk işçiliği gibi alanlar da dahil olmak üzere insan hakları ve modern kölelik konusunda gerekli özenin daima gösterilmesini sağlayacak etik ve uyum riski profili değerlendirmesini geliştirmeye devam edeceğiz.

Standart sözleşme hüküm ve koşullarımız, modern kölelikle ilgili Birleşik Krallık mevzuatına ve Essentra politikalarına uyulmasını sağlayacak maddeler içerir. Örneğin:

“Tedarikçi, Birleşik Krallık'ın 2015 Modern Kölelik Yasası da dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere, tüm geçerli yasa ve düzenlemeler ve insan hakları, iş kanunları ve işçi hakları ile ilgili uygulama esaslarına uyacak ve bilhassa, doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir biçimde kölelik, hizmetkarlık, zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı gibi faaliyetlere karışmayacaktır”

Çalışan eğitimi

Tüm çalışanlarımızın ilkeler ve değerler için temel önem taşıyan, ayrıca modern köleliğin önlenmesi ve insan haklarının korunmasıyla ilgili kilit politikalar da dahil, bir çalışanın görev ve sorumluluğuyla bir şekilde alakalı olan Şirket politikalarını gözden geçirip rıza gösterdiklerini teyit etmelerini talep ediyoruz.

Uyum programımız, etik bir şekilde iş yapmak da dahil, kilit uyum konularında çalışanların farkındalığını artırmak üzere tasarlanmış eğitim sağlar. Çalışanların politikalarımızı anlaması bir eÖğrenme eğitim programıyla desteklenir ve geçerli olduğu hallerde, herkesin kendi faaliyetlerinde en yaygın riskleri belirlemek için gerekli olan sınıf tarzı oturumlar düzenleriz. Bu, bazı yargı alanlarında, Essentra tedarik zincirinde modern köleliği önlemek için gerekli eylemlere daha fazla odaklanmayı içerir.

Uyum

İlkelerimize ve standartlarımıza uyulduğundan emin olmak amacıyla, Köleliği ve İnsan Kaçakçılığını Önleme ve Üçüncü Taraf Durum Tespit Politikası da dahil, tüm Politikalarımızın kabul edilme oranı, Risk Assurance ekibi tarafından normal dahili denetim süreçleri kapsamında gözden geçirilir. Elde ettikleri bulgular, risk veya uyum olaylarının belirlenip uygun düzeltici eylemlerin makul olan en kısa sürede uygulanabilmesi için Denetim Komitesine ve Yönetim Kuruluna bildirilir.

Özet

Essentra'nın dünya çapında lider temel bileşen ve çözüm tedarikçisi olmasını mümkün kılan, Şirketimizin çalışanları ve birlikte çalışıp işbirliği yaptığımız insanlardır. Bu sebeple, Essentra çalışanlarının ve tedarik zincirindeki personelin etik bir şekilde ve saygıyla muamele görmesini sağlamak için her türlü çabayı göstermeye devam edecektir.

Yönetim Kurulunun emriyle

Scott Fawcett

Baş Yönetici, Essentra plc

22 Mart 2023