

ESSENTRA PLC ('het Bedrijf')

Verklaring moderne slavernij

Deze verklaring is gepubliceerd in overeenstemming met de Modern Slavery Act 2015. In deze verklaring worden de stappen uiteengezet die Essentra plc en zijn dochterondernemingen ('Essentra') in het jaar dat eindigde op 31 december 2021 hebben gezet om moderne slavernij en mensenhandel in onze bedrijfsvoering en toeleveringsketens te voorkomen. Deze verklaring is goedgekeurd door de Raad van bestuur.

Inleiding

In 2021 is Essentra de mogelijkheden blijven verbeteren die ervoor moeten zorgen dat er voor moderne slavernij en mensenhandel geen plaats is in ons bedrijf, onze toeleveringsketen of onze joint ventures. Ons interne beleid en trainingen worden verder ingezet en verbeterd.

Onze bedrijfsvoering

Essentra is een toonaangevende wereldwijde leverancier van essentiële componenten en oplossingen. Het bedrijf is gegroepeerd in drie divisies, namelijk Essentra Components, Essentra Packaging en Essentra Filters.

Essentra richt zich op de lichte productie en distributie in grote volumes van componenten voor klanten in een breed scala aan eindmarkten en geografische regio's.

Ons internationale netwerk bestrijkt 32 landen en omvat 47 primaire productievestigingen, verkoop- en distributiecentra en vier R&D-centra.

Zo werken we

Bij Essentra willen we op de juiste manier zaken doen. Het bedrijf is opgebouwd rondom onze doelstellingen en waarden, zoals te zien is in ons Essentra House:



Van alle medewerkers wordt verwacht dat ze de bedrijfswaarden en de principes van onze ethische code begrijpen en omarmen: dat ze anderen met waardigheid en respect behandelen, diversiteit omarmen en de veiligheid van degenen rondom ons waarborgen, eerlijk en integer handelen, alle activiteiten uitvoeren op basis van de hoogste ethische normen en ervoor zorgen dat onze bedrijfsresultaten voldoen aan alle wettelijke of reglementaire vereisten. We willen succesvolle, betrokken teams die ervoor zorgen dat de principes en het beleid over moderne slavernij worden omarmd en voortaan deel uitmaken van onze onderliggende cultuur.

Ons beleid

Kortom, ons 'Beleid over anti-slavernij en mensenhandel' is bedoeld om slavernij, mensenhandel en alle activiteiten die moderne slavernij mogelijk maken, te verbieden en te voorkomen.

Alle medewerkers zijn verplicht het beleid na te leven en elke regionale raad van bestuur is ervoor verantwoordelijk dat alle medewerkers in hun regio's het beleid over anti-slavernij en mensenhandel begrijpen en naleven.

Medewerkers zijn verplicht te bevestigen dat ze het beleid hebben ontvangen en begrijpen en om hun naleving ervan op jaarbasis te certificeren. Het niet-naleven van het beleid kan het bedrijf en/of zijn medewerkers blootstellen aan straf- of civielrechtelijke aansprakelijkheid en, indien bewezen, resulteren in disciplinaire maatregelen met inbegrip van ontslag.

Bovendien zijn onze activiteiten in India en Indonesië geaccrediteerd volgens de SA-normen waarin de fundamentele beginselen van de mensenrechten in detail worden uiteengezet. Aangezien Essentra geen seizoensarbeiders in dienst heeft, beschouwen we dit niet als een belangrijk risico.

Essentra's beleid en procedure over het recht van spreken is bedoeld om een medewerker in staat te stellen omstandigheden te melden waarvan men oprecht en redelijkerwijs van mening is dat de normen van de ethische code, of van elk ander onderdeel van ons beleid, niet worden nageleefd. We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat werknemers zich in staat voelen om dergelijke problemen openlijk en te goeder trouw aan de orde te stellen, zonder angst voor slachtofferschap of vergelding en met de steun van het bedrijf.

Toeleveringsketen

Essentra zet zich in om te zorgen voor transparantie binnen zijn eigen bedrijf en in z'n aanpak van moderne slavernij in zijn toeleveringsketens.

Essentra verwacht dezelfde hoge normen van al zijn aannemers, leveranciers en andere zakenpartners, en als onderdeel van alle aanbestedingsprocessen. We verwachten van al onze leveranciers dat ze hun eigen aannemers verantwoordelijk houden voor dezelfde hoge normen van ethiek en integriteit.

In 2021 gingen onze inkoopteams door met het invoeren van verbeterde benaderingen voor leveranciersbeheer, waaronder een toezegging om steekproefsgewijze controles uit te voeren en jaarlijkse beoordelingen te houden met belangrijke leveranciers, waarbij, als vanzelfsprekend, het beleid van Essentra wordt herzien en benadrukt.

Als onderdeel van zowel onze 'Ken uw leverancier'- als 'Third-Party Due Diligence'-beleidsprotocollen, eisen we dat de relevante managementteams ervoor zorgen dat passende onderzoeken en een op risico's gebaseerde beoordeling van leveranciers worden uitgevoerd - inclusief een beoordeling van het moderne slavernijrisico. Bovendien zijn al onze bestaande leveranciers onderworpen aan een beoordeling, waarmee wij in staat worden gesteld om eventuele risico's over de mensenrechten binnen onze toeleveringsketen te identificeren en uit te schakelen.

Onze standaard contractvoorwaarden bevatten clausules om de naleving van de Britse wetgeving en het Essentra-beleid met betrekking tot moderne slavernij te bevorderen, bijv. 'De Leverancier zal alle toepasselijke wet- en regelgeving en gedragscodes met betrekking tot de mensenrechten, het arbeidsrecht en de rechten van werknemers, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, de Modern Slavery Act 2015 van het Verenigd Koninkrijk, naleven en zich, in het bijzonder, niet bezighouden met welke vorm van slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid of mensenhandel dan ook.'

Training van werknemers

We eisen van al onze medewerkers dat ze de bedrijfsbeleidslijnen die fundamenteel zijn voor de principes en waarden of die op een andere manier relevant zijn voor de rol en verantwoordelijkheid van een individuele werknemer, doornemen en bevestigen, met inbegrip van de belangrijkste beleidslijnen met betrekking tot het vermijden van moderne slavernij en de bescherming van mensenrechten.

Ons Compliance and Ethics-programma biedt trainingen die zijn ontworpen om het bewustzijn van medewerkers van belangrijke compliance-kwesties te vergroten. Het begrip van medewerkers van ons beleid wordt ondersteund door een eLearning-trainingsprogramma en, waar van toepassing, houden we klassikale sessies, waarbij van alle afdelingen wordt verlangd dat zij aangeven wat de vaakst voorkomende risico's zijn binnen hun respectieve activiteiten; in bepaalde rechtsgebieden omvat dit een grotere focus op de acties die nodig zijn om moderne slavernij binnen de toeleveringsketen van Essentra te voorkomen.

Naleving

Het acceptatiepercentage van al ons beleid, met inbegrip van het beleid over anti-slavernij en mensenhandel en Third- Party Due Diligence, wordt beoordeeld door het team Group Risk Assurance als onderdeel van hun normale interne auditprocedures, waardoor wordt gewaarborgd dat onze principes en normen worden nageleefd. Hun bevindingen worden doorgestuurd naar het Audit & Risico-comité en de raad van bestuur als geheel, zodat eventuele risico's of incidenten met betrekking tot de naleving worden geïdentificeerd en er passende corrigerende maatregelen worden getroffen, zodra dit in redelijkheid haalbaar is.

Samenvatting

Het zijn de mensen binnen ons bedrijf en de mensen met wie we samenwerken en omgaan die Essentra in staat stellen een toonaangevende wereldwijde leverancier van essentiële componenten en oplossingen te zijn. Als zodanig zal Essentra er alles aan blijven doen om ervoor te zorgen dat haar medewerkers en het personeel binnen haar toeleveringsketen ethisch en met respect worden behandeld.

In opdracht van de Raad van bestuur



Paul Forman - Chief Executive Officer, Essentra plc