



DICHIARAZIONE SULLA SCHIAVITÀ MODERNA

ESSENTRA PLC ("l'Azienda")

Introduzione

Nel 2022 Essentra plc ha continuato a migliorare la sua capacità di garantire che la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani non abbiano spazio nella sua attività, catena di fornitura o nelle sue joint venture. Continuiamo a implementare e migliorare le nostre politiche interne e le attività di formazione.

Dichiarazione sulla schiavitù moderna 2022

La presente dichiarazione è stata pubblicata in conformità con il Modern Slavery Act 2015. Definisce le misure adottate da Essentra plc durante l'anno conclusosi il 31 dicembre 2022 per prevenire la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani nella nostra azienda e nelle nostre catene di fornitura.

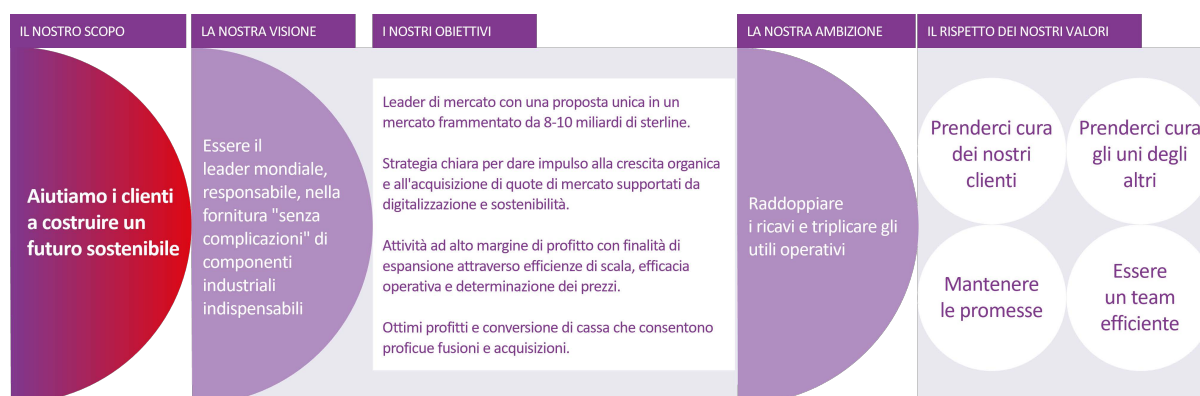
La nostra attività

Essentra plc è leader mondiale nella produzione e distribuzione di componenti plastici stampati a iniezione, componenti in vinile stampati per immersione e componenti in metallo.

Operando in 25 paesi in tutto il mondo, con 13 siti produttivi e 23 centri di vendita e distribuzione fornisce più di 79.000 clienti con la consegna rapida di componenti poco costosi ma essenziali per una varietà di applicazioni e settori come l'automotive, elettronica, costruzioni.

Come lavoriamo

Essentra si impegna a svolgere la propria attività nel modo giusto. Le attività aziendali ruotano intorno al nostro obiettivo e ai nostri valori.



Ogni dipendente è tenuto a comprendere e accettare i valori aziendali e i principi del nostro codice etico: prestare attenzione al cliente, prendersi cura gli uni degli altri e realizzare gli obiettivi concordati con le parti interessate, al fine di operare nel modo più efficace possibile. Vogliamo che i nostri collaboratori abbiano a cuore il nostro obiettivo e applichino i nostri valori, poiché questo favorisce il rispetto dei principi e delle politiche in materia di contrasto alla schiavitù moderna e della nostra cultura di base.

Le nostre politiche

In sintesi, la nostra "Politica di contrasto alla schiavitù e al traffico di esseri umani" mira a vietare e prevenire la schiavitù e il traffico di esseri umani e qualsiasi attività che incoraggi la schiavitù moderna.

Tutti i dipendenti e i collaboratori esterni sono tenuti a rispettare tale Politica, e la dirigenza di ciascuna regione e funzione è tenuta a garantire che tutti i dipendenti nella rispettiva regione e funzione comprendano e rispettino la Politica di contrasto alla schiavitù e al traffico di esseri umani.

I dipendenti devono certificare di aver ricevuto e compreso la presente Politica e confermarne l'osservanza con cadenza annuale. Il mancato rispetto della presente Politica può esporre l'Azienda e/o i suoi dipendenti a responsabilità penale o civile e, se tale responsabilità venisse dimostrata, potrebbe comportare azioni disciplinari, incluso il licenziamento.

Essentra non assume in misura sostanziale lavoratori stagionali, pertanto non riteniamo che si tratti di un'area di rischio significativa.

La policy e la procedura sul diritto di espressione (Right to Speak) di Essentra consentono ai dipendenti di segnalare qualsiasi circostanza in cui ritengano ragionevolmente e in buona fede che gli standard del Codice etico, o qualsiasi politica aziendale, risultino compromessi. Siamo impegnati a garantire che i dipendenti si sentano liberi di esprimersi apertamente e in buona fede, senza temere azioni di ritorsione o ritorsioni e con il sostegno dell'azienda.

Catena di approvvigionamento

Essentra è impegnata a garantire la trasparenza della propria attività e del proprio approccio alla lotta contro la schiavitù moderna lungo tutte le sue catene di fornitura.

Essentra si aspetta gli stessi standard elevati da tutti i suoi collaboratori esterni, fornitori e altri partner commerciali, e nell'ambito dei suoi processi di aggiudicazione. Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori pretendano dalle proprie catene di fornitura gli stessi elevati standard etici e di integrità.

Nel 2022 i nostri team Procurement hanno portato avanti i loro approcci alla gestione dei fornitori e svolto revisioni con i fornitori chiave, in cui, naturalmente, le politiche di Essentra sono state rivedute e messe in evidenza.

Nell'ambito dei protocolli delle nostre Politiche "Know Your Supplier" e "Due Diligence di soggetti terzi", richiediamo ai team dirigenziali competenti di garantire che vengano svolti accertamenti adeguati e una revisione dei fornitori basata sul rischio, compresa una valutazione del rischio di schiavitù moderna. Inoltre, tutti i nostri fornitori esistenti sono soggetti a monitoraggio costante, per consentirci di individuare ed eliminare i potenziali rischi in materia di diritti umani all'interno della nostra catena di fornitura.

Nel 2023 aggiorneremo il nostro approccio globale all'approvvigionamento e le nostre politiche di supporto, e continueremo a migliorare la valutazione di collaboratori esterni, fornitori e altri partner commerciali, vecchi e nuovi, rispetto a un profilo di rischio etico e di conformità che garantirà una due diligence costante in materia di diritti umani e schiavitù moderna, anche in aree quali orari di lavoro, molestie e discriminazione illegale, sistema di segnalazione delle irregolarità, schiavitù, traffico di esseri umani e lavoro minorile.

I nostri termini e condizioni contrattuali standard contengono clausole per favorire la conformità alla legislazione britannica e alle politiche di Essentra in materia di schiavitù moderna, ad es.

“Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e i codici di condotta applicabili in materia di diritti umani, leggi del lavoro e diritti dei lavoratori, compreso a titolo esemplificativo ma non esaustivo il Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito e, in particolare, a non attuare direttamente o indirettamente alcuna forma di schiavitù, servitù, lavoro forzato o traffico di esseri umani”.

Formazione dei dipendenti

Richiediamo a tutti i nostri dipendenti di rivedere e confermare l'accettazione delle Politiche aziendali che sono fondamentali per i principi e i valori o che sono altrimenti rilevanti per il ruolo e la responsabilità di ogni singolo dipendente, comprese le politiche chiave in relazione alla prevenzione della schiavitù moderna e alla tutela dei diritti umani.

Il nostro programma di conformità offre una formazione concepita per aumentare la consapevolezza dei dipendenti sui principali problemi di conformità, comprese le modalità per portare avanti un'attività commerciale in maniera etica. La comprensione delle nostre politiche da parte dei dipendenti è supportata da un programma di formazione e-learning e, ove applicabile, teniamo sessioni in aula per individuare i rischi più diffusi per le rispettive attività; in alcune giurisdizioni, ciò include una maggiore attenzione alle azioni necessarie per evitare la schiavitù moderna all'interno della catena di fornitura di Essentra.

Conformità

Il tasso di accettazione di tutte le nostre politiche, comprese la Politica di contrasto alla schiavitù e al traffico di esseri umani e la Due Diligence di soggetti terzi, viene esaminato dal team Risk Assurance nell'ambito dei normali processi di audit interno, al fine di garantire il rispetto dei nostri principi e standard. I risultati sono trasmessi al Comitato di audit e al Consiglio di amministrazione in modo da individuare eventuali rischi o problemi di conformità, e identificare e attuare le azioni correttive adeguate non appena sia ragionevolmente possibile.

Riepilogo

Sono le persone all'interno della nostra Azienda e le persone con cui lavoriamo e interagiamo a consentire a Essentra di essere un fornitore leader a livello globale di componenti e soluzioni essenziali. Pertanto, Essentra continuerà a compiere ogni sforzo possibile per garantire che i suoi dipendenti e il personale della sua catena di fornitura ricevano un trattamento etico e rispettoso.

Su richiesta del Consiglio di amministrazione

Scott Fawcett
Chief Executive, Essentra plc
22 marzo 2023