



DECLARACIÓN SOBRE ESCLAVITUD MODERNA

ESSENTRA PLC («la Empresa»)

Introducción

En 2022 Essentra plc ha seguido mejorando su capacidad para garantizar que la esclavitud moderna y la trata de seres humanos no tienen cabida en nuestro negocio, cadena de suministro o empresas conjuntas. Nuestras políticas y formación internas siguen implementándose y mejorándose.

Declaración sobre la esclavitud moderna 2022

Esta declaración se ha publicado de conformidad con la Ley de esclavitud moderna de 2015. Establece las medidas adoptadas por Essentra plc durante el año que finalizó el 31 de diciembre de 2022 para prevenir la esclavitud moderna y la trata de seres humanos en nuestra empresa y nuestras cadenas de suministro.

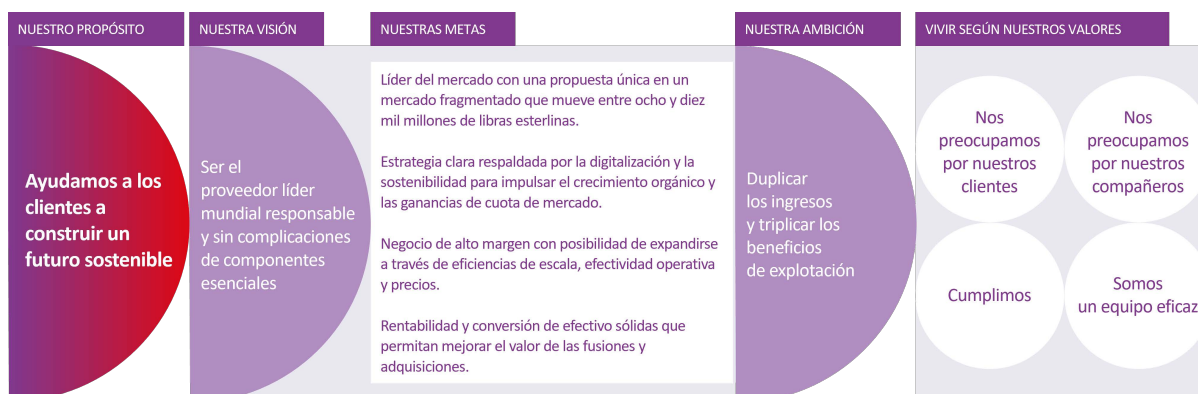
Nuestra empresa

Essentra plc es el fabricante y distribuidor líder en el mercado mundial de productos de metal, vinilo moldeado por inmersión y plástico moldeado por inyección.

Con operaciones en 25 países de todo el mundo, nuestras 13 plantas de fabricación y 23 centros de distribución y venta prestan servicio a más de 79 000 clientes con un rápido suministro de productos esenciales de bajo coste para una variedad de aplicaciones en industrias como la de fabricación de equipos, automoción, fabricación, electrónica y construcción.

Cómo trabajamos

En Essentra, nos comprometemos a hacer negocios de la forma adecuada. La empresa se construye en torno a nuestro propósito y valores.



Se espera que todos los empleados comprendan y adopten los valores de la empresa, así como los principios de nuestro Código de ética para ser el equipo más eficaz posible cuidando de nuestros clientes, cuidándonos los unos a los otros y cumpliendo con las partes interesadas según lo acordado. Queremos equipos que se preocupen por nuestro objetivo y vivan de acuerdo con nuestros valores, ya que esto contribuye al cumplimiento de los principios y políticas contra la esclavitud moderna y de nuestra cultura subyacente.

Nuestras políticas

En resumen, nuestra «Política contra la esclavitud y la trata de seres humanos» tiene por objeto prohibir y prevenir la esclavitud y la trata de seres humanos y cualquier actividad que facilite la esclavitud moderna.

Todos los empleados y contratistas deben cumplir esta política y el equipo de gestión funcional y regional es responsable de garantizar que todos los empleados de sus respectivas regiones y funciones comprendan y cumplan la Política contra la esclavitud y la trata de seres humanos.

Se exige a los empleados que certifiquen la recepción y comprensión de esta política, así como su cumplimiento anualmente. El incumplimiento de esta política puede exponer a la empresa o a sus empleados a responsabilidades penales o civiles y, si se demuestra, dar lugar a acciones disciplinarias, incluyendo el despido.

Essentra no contrata a trabajadores temporales en una medida significativa, por lo que no consideramos que sea un área de riesgo importante.

El proceso y la Política del derecho a hablar de Essentra están en vigor para que cualquier empleado pueda informar de cualquier circunstancia en la que crea sincera y razonablemente que los estándares del Código de ética, o cualquiera de nuestras políticas, no se están cumpliendo. Nos comprometemos a garantizar que los empleados sientan que pueden notificar dichas inquietudes abiertamente y de buena fe, sin miedo a las represalias y con el apoyo de la empresa.

Cadena de suministro

Essentra se compromete a garantizar la transparencia en su propio negocio y en su enfoque para abordar la esclavitud moderna en todas sus cadenas de suministro.

Essentra espera los mismos estándares elevados de todos sus contratistas, proveedores y otros socios comerciales, y como parte de sus procesos de contratación. Esperamos que todos nuestros proveedores hagan responsables a sus propias cadenas de suministro del cumplimiento de los mismos estándares elevados de ética e integridad.

En 2022, nuestros equipos de adquisiciones han continuado con sus enfoques de gestión de proveedores y han llevado a cabo revisiones con proveedores clave, en las que, por supuesto, se revisan y destacan las políticas de Essentra.

Como parte de nuestros protocolos de política de «Conozca a su proveedor» y de «Diligencia debida de terceros», exigimos a los equipos de gestión pertinentes que se aseguren de que se llevan a cabo las investigaciones adecuadas y una revisión basada en los riesgos de los proveedores, incluida una evaluación del riesgo de esclavitud moderna. Además, todos nuestros proveedores actuales están sujetos a una supervisión continua que nos permite identificar y eliminar cualquier riesgo potencial en materia de derechos humanos dentro de nuestra cadena de suministro.

En 2023, actualizaremos nuestro enfoque global de adquisiciones y las políticas de apoyo, y continuaremos mejorando la evaluación de nuestros contratistas, proveedores y otros socios comerciales nuevos y existentes frente a un perfil de riesgo de cumplimiento y ética que garantizará una diligencia debida continua de los derechos humanos y la esclavitud moderna, incluyendo áreas como el horario laboral, el acoso y la discriminación ilegal, la línea de denuncia de irregularidades, la esclavitud, la trata de seres humanos y el trabajo infantil.

Nuestros términos y condiciones contractuales estándar contienen cláusulas para impulsar el cumplimiento de la legislación del Reino Unido y las políticas de Essentra relacionadas con la esclavitud moderna, p. ej., «El Proveedor cumplirá todas las leyes, reglamentos y códigos de práctica aplicables en relación con los derechos humanos, las leyes laborales y los derechos de los trabajadores, incluyendo, entre otros, la Ley de esclavitud moderna del Reino Unido de 2015, y, en particular, no participará directa o indirectamente en ninguna forma de esclavitud, servidumbre, trabajo forzoso o trata de seres humanos».

Formación de los empleados

Exigimos a todos nuestros empleados que revisen y confirmen la aceptación de las políticas de la empresa que sean fundamentales para los principios y valores o que sean relevantes para el papel y la responsabilidad de cualquier empleado individual, incluidas las políticas clave en relación con la prevención de la esclavitud moderna y la protección de los derechos humanos.

Nuestro programa de cumplimiento ofrece formación diseñada para aumentar la concienciación de los empleados sobre cuestiones clave de cumplimiento, entre las que se incluyen hacer negocios de forma ética. La comprensión de nuestras políticas por parte de los empleados está respaldada por un programa de formación en eLearning y, cuando proceda, celebraremos sesiones presenciales para identificar cuáles son los riesgos más frecuentes para sus respectivas actividades. En ciertas jurisdicciones, esto incluye un mayor enfoque en las acciones necesarias para evitar la esclavitud moderna dentro de la cadena de suministro de Essentra.

Cumplimiento

El equipo de Garantía de riesgos revisa la tasa de aceptación de todas nuestras políticas, incluidas las de lucha contra la esclavitud y la trata de seres humanos, así como la diligencia debida de terceros, como parte de sus procesos normales de auditoría interna, para garantizar que se cumplan nuestros principios y normas. Sus conclusiones se comunican al Comité de auditoría y al Consejo para que se identifiquen los riesgos o incidentes de cumplimiento y se determinen y completen las medidas correctivas apropiadas tan pronto como sea razonablemente posible.

Resumen

Los empleados de nuestra empresa y las personas con las que trabajamos y colaboramos son los que permiten a Essentra ser un proveedor líder global de componentes y soluciones esenciales. Como tal, Essentra seguirá haciendo todo lo posible para garantizar que sus empleados y el personal de su cadena de suministro reciban un trato ético y respetuoso.

Por orden del Consejo

Scott Fawcett
Director ejecutivo, Essentra plc
22 de marzo de 2023