



DECLARAÇÃO CONTRA A ESCRAVATURA MODERNA

ESSENTRA PLC ("a Empresa")

Introdução

Em 2022, a Essentra plc continuou a melhorar a sua capacidade de garantir que a escravatura moderna e o tráfico de seres humanos não têm lugar na empresa, cadeia de abastecimento ou "joint-ventures" (negócios conjuntos). As nossas políticas internas e formação continuam a ser implementadas e melhoradas.

Declaração contra a Escravatura Moderna de 2022

Esta declaração foi publicada de acordo com a "Modern Slavery Act" (Lei relativa à Escravatura Moderna) de 2015. Descreve os passos dados pela Essentra plc durante o ano findo a 31 de dezembro de 2022 para evitar a escravatura moderna e o tráfico de seres humanos na sua atividade e cadeias de abastecimento.

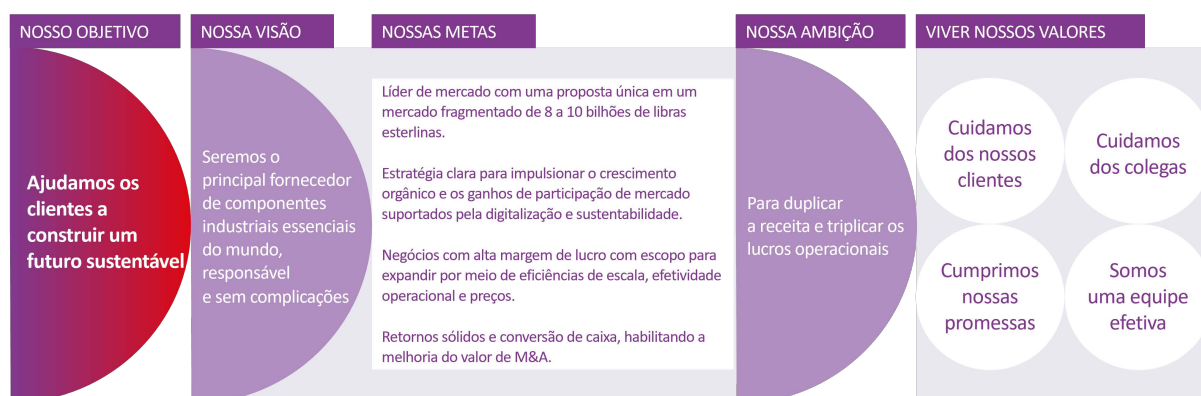
A nossa atividade

A Essentra plc é um mercado global líder no fabrico e distribuição de artigos de metal moldados por injeção, moldados por imersão em vinil e metálicos.

A operar em 25 países em todo o mundo, com 13 unidades de fabrico e 23 centros de vendas e distribuição, servimos mais de 79 mil clientes com um fornecimento rápido de produtos de baixo custo, mas essenciais para uma variedade de aplicações em indústrias, tais como fabrico de equipamentos, automóvel, fabrico, eletrónica e construção.

Como trabalhamos

Na Essentra, assumimos o compromisso de fazermos negócios da forma certa. A empresa foi construída em torno da sua missão e valores.



Espera-se que todos os colaboradores compreendam e adotem os valores da empresa, bem como os princípios do nosso Código de Ética: para que sejam a equipa mais eficaz, para cuidar dos nossos clientes, para que se preocupem uns com os outros e para honrarem as promessas aos acionistas, conforme acordado. Queremos equipas que se preocupem com o nosso propósito e que vivam os nossos valores, apoiando assim a adesão aos princípios e políticas relacionados com a Escravatura Moderna e com a nossa cultura subjacente.

As nossas políticas

Em suma, a nossa "Política Anti-Escravatura e Tráfico de Seres Humanos" destina-se a proibir e prevenir a escravatura e o tráfico de seres humanos e qualquer atividade que possibilite a escravatura moderna.

Todos os funcionários e prestadores de serviços têm obrigatoriamente de cumprir esta política e cada conselho de administração regional é responsável por garantir que todos os funcionários nas suas respetivas regiões e funções compreendem e cumprem a Política Anti-Escravatura e Tráfico de Seres Humanos.

Os funcionários têm de confirmar a sua receção e compreensão desta política e certificar o seu cumprimento com a mesma anualmente. O incumprimento desta política poderá expor a Empresa e/ou os seus funcionários a responsabilidades criminais ou civis e, se comprovado, poderá resultar em ações disciplinares, incluindo o despedimento.

A Essentra não emprega trabalhadores sazonais seja em que medida for, pelo que não consideramos que se trate de uma área de risco.

A Política "Direito à denúncia" da Essentra e o respetivo processo estão em vigor para permitir que qualquer funcionário possa denunciar quaisquer circunstâncias em que acredite genuína e razoavelmente que os padrões do Código de Ética ou, na verdade, qualquer uma das nossas políticas, não estão a ser respeitados. Estamos empenhados em garantir que os funcionários sintam que podem apresentar quaisquer preocupações abertamente e de boa fé, sem temer a vitimização ou retaliação, e com o apoio da Empresa.

Cadeia de fornecimento

A Essentra está empenhada em garantir que existe transparência na sua própria empresa e na sua abordagem para combater a escravatura moderna ao longo das suas cadeias de abastecimento.

A Essentra espera os mesmos padrões elevados de todos os seus contratados, fornecedores e outros parceiros comerciais e como parte dos seus processos de contratação. Esperamos que todos os nossos fornecedores responsabilizem as suas cadeias de abastecimento pelos mesmos padrões elevados de ética e integridade.

Em 2022, a nossa equipa de aquisições continuou as suas abordagens à gestão de fornecedores e a realizar avaliações com fornecedores-chave, nas quais as políticas da Essentra sejam revistas e destacadas.

Como parte dos nossos protocolos "Conheça o seu Fornecedor" e a política de Auditoria de Terceiros, exigimos que as equipas de gestão relevantes garantam a realização de consultas adequadas e análises com base em risco aos nossos fornecedores, incluindo uma avaliação do risco de escravatura moderna. Além disso, todos os nossos fornecedores existentes são sujeitos à monitorização contínua para que possamos identificar e eliminar eventuais riscos relacionados com os direitos humanos no seio da nossa cadeia de fornecimento.

Em 2023, iremos atualizar a nossa abordagem global de compras e políticas de apoio e continuar a melhorar a avaliação dos nossos prestadores de serviços novos e existentes, fornecedores e outros parceiros de negócios contra um perfil de risco de conformidade e ética que irá garantir a devida diligência contínua em matéria de direitos humanos e escravatura moderna, incluindo áreas como horas de trabalho, assédio e discriminação ilegal, linha de denúncia de irregularidades, escravatura, tráfico de seres humanos e trabalho infantil.

Os nossos termos e condições convencionais de contrato contêm cláusulas para promover a conformidade com a legislação do Reino Unido e com as políticas da Essentra relacionadas com a escravatura moderna, por exemplo

"O Fornecedor deverá cumprir toda a legislação aplicável, regulamentos e códigos de prática relativamente a direitos humanos, leis laborais e direitos dos trabalhadores, incluindo, sem limitação, a Lei relativa à Escravatura Moderna de 2015 do Reino Unido e, em particular, não se deverá envolver, direta ou indiretamente, em qualquer forma de escravatura, servidão, trabalhos forçados ou tráfico de seres humanos."

Formação de funcionários

Exigimos que todos os nossos funcionários analisem e confirmem a aceitação das políticas da Empresa, que são fundamentais para os princípios e valores ou que, de outra forma, sejam relevantes para a função e responsabilidade de qualquer funcionário individual, incluindo políticas-chave afetas à prevenção da escravatura moderna e proteção dos direitos humanos.

O nosso programa de Conformidade administra formações concebidas para sensibilizar os funcionários para questões de conformidade essenciais, incluindo a realização de negócios de forma ética. A compreensão das nossas políticas por parte dos funcionários é apoiada pelo programa de aprendizagem em regime de e-learning e, conforme aplicável, realizamos sessões em sala de aula para identificar quais são os riscos predominantes nas respetivas atividades; em determinadas jurisdições, isto inclui um maior foco nas ações necessárias para evitar a escravatura moderna na cadeia de fornecimento da Essentra.

Conformidade

A taxa de aceitação de todas as nossas políticas, incluindo a política de Anti-Escravatura e Tráfico de Seres Humanos e Auditoria de Terceiros, é analisada pela equipa de Garantia de Qualidade do Grupo como parte dos seus processos de auditoria interna habituais, de modo a garantir que os nossos princípios e normas são cumpridos. As suas conclusões são transmitidas ao Comité de Auditoria e a todo o Conselho de Administração, de modo a que os riscos ou incidentes de conformidade sejam identificados e seja identificada e levada a cabo uma ação corretiva, logo que razoavelmente viável.

Resumo

São as pessoas na nossa Empresa e as pessoas com quem trabalhamos e nos envolvemos que permitem que a Essentra seja um fornecedor líder mundial de componentes e soluções essenciais. Assim, a Essentra continuará a efetuar todos os esforços para garantir que os seus funcionários e quadro de pessoal na sua cadeia de fornecimento sejam tratados de forma ética e com respeito.

Por ordem do Conselho de Administração

Scott Fawcett
Diretor Executivo, Essentra plc
22 de março de 2023