



NUTIDA SLAVERI, DEKLARATION

ESSENTRA PLC ("företaget")

Inledning

Under 2022 har Essentra plc fortsatt att förbättra sin förmåga att säkerställa att nutida slaveri och människohandel inte har någon plats i företagets verksamhet, leveranskedja eller joint ventures. Våra interna policyer och utbildningar fortsätter att implementeras och förbättras.

Nutida slaveri, deklaration 2022

Denna deklaration har publicerats i enlighet med Modern Slavery Act 2015. Den beskriver de åtgärder som Essentra plc vidtagit under året som slutade den 31 december 2022 för att förhindra nutida slaveri och människohandel i våra affärs- och leveranskedjor.

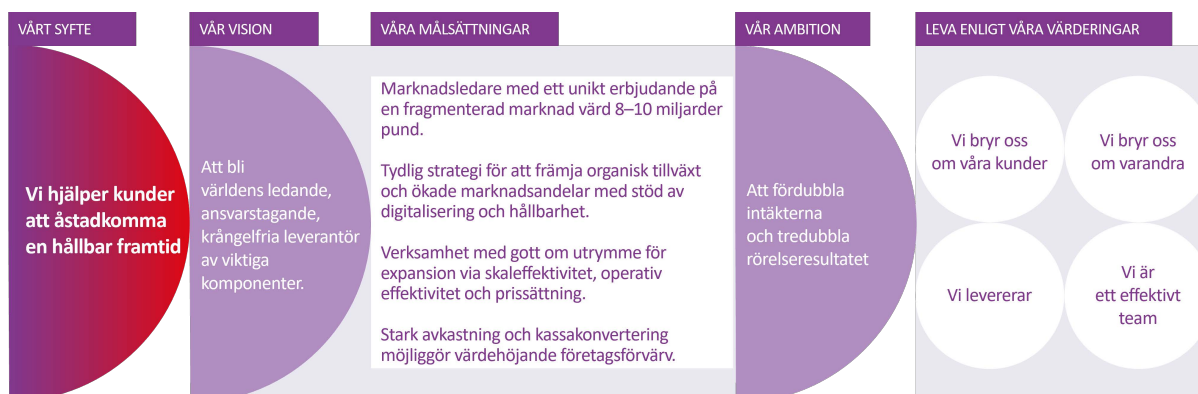
Vår verksamhet

Essentra plc är en global marknadsledande tillverkare och distributör av formsprutad plast, doppgjuten vinyl och metallprodukter.

Med verksamhet i 25 länder världen över, 13 tillverkningsanläggningar och 23 försäljnings- och distributionscenter betjänar vi drygt 79 000 kunder med ett snabbt utbud av billiga men nödvändiga produkter för en mängd tillämpningar i branscher som t.ex. utrustningstillverkning, fordonsindustri, tillverkning, elektronik och konstruktion.

Så här arbetar vi

Vi på Essentra har åtagit oss att göra affärer på rätt sätt. Verksamheten är uppbyggd kring vårt syfte och våra värderingar.



Varje medarbetare förväntas förstå och anamma företagets värderingar och även principerna i vår etiska kod: att vara det mest effektiva teamet genom att bry oss om våra kunder, bry oss om varandra och leverera till intressenterna enligt överenskommelse. Vi vill att teamen ska vårda vårt syfte och leva upp till våra värderingar, eftersom det stöder efterlevnad av principer och policyer för att motverka nutida slaveri och vår underliggande kultur.

Våra policyer

Sammanfattningsvis är vår ”Policy mot slaveri och människohandel” avsedd att förbjuda och förhindra slaveri och människohandel och all verksamhet som underlättar nutida slaveri.

Alla anställda och entreprenörer är skyldiga att följa denna policy och varje regional ledningsgrupp ansvarar för att säkerställa att alla anställda inom respektive region förstår och följer Policyn mot slaveri och människohandel.

Anställda ska intyga att de mottagit och förstår denna policy och att årligen intyga att de följer den. Underlåtenhet att följa policyn kan exponera företaget och/eller dess anställda för straffrättsligt eller civilrättsligt ansvar och, om bevisat, skulle resultera i disciplinära åtgärder, inklusive avsked.

Essentra anlitar inte säsongarbetare i någon större utsträckning, så vi anser inte att detta är ett betydande riskområde.

Essentras policy och process för Rätt att tala finns på plats för att varje anställd ska kunna rapportera alla omständigheter där han/hon uppriktigt och rimligen anser att etikcodens standarder – eller faktiskt även standarder för någon av våra policyer – inte upprätthålls. Vi strävar efter att säkerställa en miljö där de anställda känner att de i god tro kan anmäla farhågor enligt policyn, utan rädsla för repressalier eller vedergällning och med stöd av Essentra.

Leveranskedja

Essentra strävar efter att säkerställa transparens i sin egen verksamhet och i sin strategi när det gäller att bekämpa nutida slaveri i hela leveranskedjan.

Essentra förväntar sig samma höga standarder från alla sina entreprenörer, leverantörer och andra affärspartners, och som en del av sina kontraktsprocesser. Vi förväntar oss att alla våra leverantörer håller sina egna leveranskedjor ansvariga enligt samma höga standarder för etik och integritet.

Under 2022 fortsatte vårt upphandlingsteam att upprätthålla strategierna för leverantörshantering och genomförde årliga granskningar med viktiga leverantörer, där Essentras policyer som en självklarhet granskas och lyfts fram.

Som en del av såväl vår policy ”Känn din leverantör” som vår ”Due Diligence-granskning av tredje part”, kräver vi av berörda ledningsgrupper att de genomför adekvata utredningar och en riskbaserad granskning av leverantörer – inklusive en bedömning av risken för nutida slaveri. Dessutom granskas alla våra befintliga leverantörer kontinuerligt, så att vi kan identifiera och eliminera eventuella risker rörande mänskliga rättigheter i vår leveranskedja.

År 2023 ska vi uppdatera vår globala strategi för upphandling och stödja policyer och fortsätta att förbättra bedömningen av våra nya och befintliga entreprenörer, leverantörer och andra affärspartners mot en riskprofil för etik och efterlevnad som ska säkerställa fortsatt due diligence-granskning av mänskliga rättigheter och nutida slaveri, inklusive områden som arbetstid, trakasserier och olaglig diskriminering, whistleblowing-linje, slaveri, människohandel och barnarbete.

Våra standardvillkor för kontrakt har klausuler för att främja efterlevnad av brittisk lagstiftning och Essentras policyer rörande nutida slaveri, t.ex. ”Leverantören ska följa alla tillämpliga lagar, förordningar och uppförandekoder med avseende på mänskliga rättigheter, arbetsrätt och arbetstagares rättigheter, inklusive – men inte begränsat till – Storbritanniens Modern Slavery Act

2015, och i synnerhet, varken direkt eller indirekt, engagera sig i någon form av slaveri, trälldom, tvångsarbete eller människohandel.”

Medarbetarutbildning

Vi kräver att alla våra anställda granskar och bekräftar godtagandet av företagspolicyer som är grundläggande för principerna och värderingarna eller som på annat sätt är relevanta för en enskild medarbetares roll och ansvar, inklusive viktiga policyer i samband med undvikande av nutida slaveri och skydd av mänskliga rättigheter.

I vårt efterlevnadsprogram finns utbildningar som är utformade för att öka medarbetarnas medvetenhet om viktiga efterlevnadsfrågor, som exempelvis att bedriva affärsverksamhet på ett etiskt sätt. Medarbetarnas förståelse för våra policyer stöds av ett utbildningsprogram för e-lärande och, där tillämpligt, klassrumssessioner för att identifiera vilka de vanligaste riskerna för deras respektive aktiviteter är. I vissa jurisdiktioner inbegriper detta ett större fokus på de åtgärder som krävs för att undvika nutida slaveri i Essentras leveranskedja.

Efterlevnad

Acceptansgraden för alla våra policyer – inklusive vår Policy mot slaveri och människohandel och Due Diligence-granskning av tredje part – granskas av Risk Assurance-teamet som en del av dess normala interna revisionsprocesser för att säkerställa att våra principer och standarder följs. Resultaten vidarebefordras till Audit Committee och till styrelsen, så att alla risker eller efterlevnadsincidenter identifieras och lämpliga korrigerande åtgärder identifieras och genomförs så snart praktiskt möjligt.

Sammanfattning

Det är medarbetarna i vårt företag och de medarbetare som vi arbetar och har kontakt med som gör det möjligt för Essentra att vara en ledande global leverantör av viktiga komponenter och lösningar. I denna egenskap kommer Essentra att fortsatt göra allt för att säkerställa att dess anställda och personal i leveranskedjan behandlas etiskt och med respekt.

På uppdrag av styrelsen

Scott Fawcett

Chief Executive, Essentra plc

22 mars 2023