

ESSENTRA PLC ("Yhtiö")

Lausunto nykyajan orjuudesta

Tämä lausunto on julkaistu vuoden 2015 nykyajan orjuutta koskevan lain mukaisesti. Siinä esitetään Essentra plc:n ja sen tytäryhtiöiden ("Essentra") 31. joulukuuta 2021 päättyneen vuoden aikana toteuttamat toimet nykyajan orjuuden ja ihmiskaupan estämiseksi liike- ja toimitusketjuissamme. Johtokunta on hyväksynyt tämän lausunnon.

Johdanto

Vuonna 2021 Essentra on edelleen parantanut kykyään varmistaa, että nykyajan orjuudella ja ihmiskaupalla ei ole sijaa liiketoiminnassamme, toimitusketjussamme tai yhteisyrityksissämme. Sisäisten käytäntöjemme ja koulutustemme käyttöönotto ja kehittäminen jatkuvat.

Liiketoimintamme

Essentra on johtava kansainvälinen olennaisten komponenttien ja ratkaisujen toimittaja. Yhtiö on järjestetty kolmeen liiketoimintaryhmään, Essentra Components, Essentra Packaging ja Essentra Filters.

Kolmen liiketoimintaryhmänsä kautta Essentra keskittyy valmistamaan ja jakelemaan suuria määriä tärkeitä osia lukuisille eri toimialoille ympäri maailmaa.

Kansainvälinen verkostomme ulottuu 32 maahan, ja siihen kuuluu 47 pääasiallista tuotantolaitosta, myynti- ja jakelutoimipaikkaa sekä neljä tutkimus- ja tuotekehityskeskusta.

Työskentelytapamme

Olemme Essentralla sitoutuneet hoitamaan liiketoimintaa moitteettomalla tavalla. Yhtiö rakentuu päämäärämme ja arvojemme ympärille, kuten Essentra House osoittaa:



Jokaisen työntekijän odotetaan ymmärtävän ja omaksuvan yhtiön arvot ja myös eettisen säännöstömme periaatteet: muita on kohdeltava arvokkaasti ja kunnioittavasti, on omaksuttava monimuotoisuus ja varmistettava ympärillämme olevien ihmisten turvallisuus toimimalla rehellisesti ja luotettavasti; on aina toimittava korkeimpien eettisten normien mukaisesti; ja varmistettava, että liiketoimintatapamme noudattavat kaikkia lakisääteisiä tai sääntelyvaatimuksia. Haluamme sitoutuneita tiimejä, jotka varmistavat, että nykyajan orjuutta koskevat periaatteet ja käytännöt sisäistetään ja että ne ovat osa kulttuuriamme.

Käytäntömme

Yhteenvetona: Orjuuden ja ihmiskaupan vastainen käytäntömme on tarkoitettu kieltämään ja estämään orjuus ja ihmiskauppa sekä kaikenlainen toiminta, joka helpottaa nykyajan orjuutta.

Kaikkien työntekijöiden on noudatettava käytäntöä, ja kukin alueellinen johtokunta on vastuussa siitä, että kunkin alueen kaikki työntekijät ymmärtävät orjuuden ja ihmiskaupan vastaisen käytännön ja noudattavat sitä.

Työntekijöiden on osoitettava, että he ovat sisäistäneet ja ymmärtäneet käytännön ja vuosittain osoitettava, että he noudattavat sitä. Käytännön noudattamatta jättäminen saattaa asettaa yhtiön ja/tai sen työntekijät rikos- tai siviilioikeudelliseen vastuuseen, ja jos noudattamatta jättäminen voidaan todistaa, seurauksena on kurinpidollinen toimenpide, mukaan lukien irtisanominen.

Lisäksi toimintamme Intiassa ja Indonesiassa on akkreditoitu SA 8000 -standardeihin, jotka kuvaavat tarkasti ihmisoikeuksien perusperiaatteet. Essentra ei palkkaa kausityöntekijöitä olennaisessa määrin, joten emme pidä tätä merkittävänä riskialueena.

Essentran Oikeus puhua -käytäntö ja -prosessi ovat olemassa siksi, että työntekijät voivat raportoida kaikista olosuhteista, joiden kohdalla he aidosti ja kohtuullisesti uskovat, että eettisten sääntöjen standardeja tai mitä tahansa käytäntöämme ei noudateta. Olemme sitoutuneet varmistamaan, että työntekijät tuntevat voivansa ilmoittaa huolenaiheistaan avoimesti hyvässä uskossa yhtiön tukemana pelkäämättä syyllistämistä tai kostotoimenpiteitä.

Toimitusketju

Essentra on sitoutunut varmistamaan oman liiketoimintansa ja lähestymistapansa läpinäkyvyyden nykyaikaisen orjuuden torjunnan suhteen toimitusketjuissaan.

Essentra edellyttää samoja korkeita standardeja kaikilta alihankkijoiltaan, toimittajiltaan ja muilta liikekumppaneiltaan ja osana sopimusprosessejaan. Odotamme kaikkien toimittajiemme pitävän omia alihankkijoitaan tilivelvollisina samojen korkeiden eettisten ja tinkimättömien standardien mukaisesti.

Vuonna 2021 hankintatiimimme on jatkanut parannetun toimittajien hallinnan käyttöönottoa, mikä sisältää sitoumuksen tarkastaa toimittajat ja järjestää vuosittaisia arviointeja tärkeimpien toimittajien kanssa, jolloin Essentran käytännöt katselmoidaan ja tuodaan esiin luontaisesti.

Osana sekä "Tunne tavarantoimittajasi" että "Kolmannen osapuolen due diligence" -käytäntöprotokolliamme vaadimme asianomaisia johtoryhmiä varmistamaan, että toimittajat suorittavat asianmukaiset tutkimukset ja riskipohjaisen tarkastelun - mukaan lukien nykyajan orjuuden riskin arvioinnin. Lisäksi kaikki nykyiset toimittajamme katselmoidaan, jotta voimme tunnistaa ja eliminoida mahdolliset ihmisoikeuksiin liittyvät riskit toimitusketjussamme.

Vakiosopimusehtomme sisältävät lausekkeita, jotka edistävät Ison-Britannian lainsäädännön ja Essentran nykyaikaista orjuutta koskevien käytäntöjen noudattamista, esim. "Toimittajan on noudatettava kaikkia soveltuvia lakeja, asetuksia ja käytännesääntöjä ihmisoikeuksien, työlainsäädännön ja

työntekijöiden oikeuksien suhteen, mukaan lukien - tähän kuitenkaan rajoittumatta – Yhdistyneen kuningaskunnan laki nykyajan orjuudesta vuodelta 2015, eikä se etenkään saa harjoittaa minkäänlaista suoraa eikä epäsuoraa orjuuden, pakkotyön tai ihmiskaupan muotoa."

Työntekijöiden koulutus

Vaadimme, että kaikki työntekijämme lukevat ja vahvistavat hyväksyvänsä yhtiön käytännöt, jotka toimivat pohjana periaatteille ja arvoille tai jotka muuten ovat relevantteja yksittäisen työntekijän roolille ja vastuulle, mukaan lukien keskeiset käytännöt, jotka liittyvät nykyajan orjuuden välttämiseen ja ihmisoikeuksien suojeluun.

Säädöstenmukaisuus- ja eettisyysohjelmamme tarjoaa koulutusta, jonka tarkoituksena on lisätä työntekijöiden tietoisuutta keskeisistä käytäntöjen noudattamiseen liittyvistä kysymyksistä. Työntekijöiden ymmärrystä käytännöistämme tukee verkkokoulutusohjelma, ja tarvittaessa järjestämme luokahuonetyyppistä koulutusta, jossa kaikkien osastojen on tunnistettava, mitkä ovat yleisimmät riskit heidän toiminnoissaan; tietyillä lainkäyttöalueilla keskitytään enemmän toimiin, joita tarvitaan nykyajan orjuuden välttämiseksi Essentran toimitusketjussa.

Säädöstenmukaisuus

Group Risk Assurance -tiimi tarkastaa osana normaalia sisäistä tarkastusprosessiaan kaikki käytäntömme – mukaan lukien orjuuden ja ihmiskaupan vastainen käytäntö sekä kolmansien osapuolten due diligence – varmistaakseen, että periaatteitamme ja standardejamme noudatetaan. Heidän havaintonsa välitetään tarkastus- ja riskikomitealle ja laajemmalle johtokunnalle, jotta mahdolliset käytäntöjen noudattamiseen liittyvät riskit tai poikkeamat ja asianmukaiset korjaavat toimet tunnistetaan ja suoritetaan mahdollisimman pian.

Yhteenveto

Yhtiömme henkilökunta ja ihmiset, joiden kanssa työskentelemme mahdollistavat sen, että Essentra on johtava maailmanlaajuinen keskeisten komponenttien ja ratkaisujen toimittaja. Essentra pyrkii luonnollisesti jatkossakin tekemään kaikkensa varmistaakseen, että sen työntekijöitä ja toimitusketjun henkilöstöä kohdellaan eettisesti ja kunnioittavasti.

Johtokunnan määräyksestä



Paul Forman - Chief Executive Officer, Essentra plc