

ESSENTRA PLC (“Şirket”)

Modern Kölelik Beyanı

Bu beyan 2015 Modern Kölelik Yasası uyarınca yayımlanmıştır. Essentra plc ve bağlı kuruluşlarının (“Essentra”) işletmemizde ve tedarik zincirlerimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığını önlemek amacıyla, 31 Aralık 2021’de sona eren yıl boyunca attığı adımları belirtir. Bu beyan Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Giriş

Essentra 2021’de, modern kölelik ve insan kaçakçılığının işletmemizde, tedarik zincirimizde veya ortak girişimlerimizde hiç yeri olmamasını sağlayacak yeteneklerini geliştirmeye devam etti. Dahili politikalarımız ve eğitimimiz sürekli olarak uygulanıyor ve iyileştiriliyor.

İşimiz

Essentra, dünya çapında lider temel parça ve çözüm tedarikçisidir. Şirket, Essentra Components, Essentra Packaging ve Essentra Filters olarak üç bölüm halinde düzenlenmiştir.

Essentra nihai pazarlarda ve coğrafyalarda müşterilere çok geniş bir yelpazede hizmet sunan, yüksek hacimli ve kolaylaştırıcı bileşenlerin hafif imalatı ve dağıtımına odaklanmıştır.

Otuz iki ülkeye yayılan uluslararası ağıımız, 47 ana üretim tesisi, satış ve dağıtım operasyonu ve dört araştırma-geliştirme merkeziyle faaliyet göstermektedir.

Nasıl çalışırız

Essentra olarak, işi doğru şekilde yapmayı taahhüt ediyoruz. Şirket, Essentra Evimizde gösterildiği gibi, amaç ve değerlerimiz etrafında kurulmuştur:



Her çalışanın Şirket değerlerini ve Etik Kurallarımızın ilkelerini anlaması ve benimsemesi beklenir: başkalarına saygılı davranmak, çeşitliliği kucaklamak, çevremizdekilerin güvenliğini sağlamak, doğruluk ve dürüstlikle hareket etmek, tüm faaliyetleri en yüksek ahlaki standartlarda gerçekleştirmek ve iş uygulamalarımızın tüm yasal veya düzenleyici gerekliliklere uygun olmasını sağlamak. Modern Kölelikle ilgili ilke ve politikaların benimsenmesini ve temel kültürümüzün bir parçası olmasını sağlayan, başarılı ve katılımcı ekipler istiyoruz.

Politikalarımız

Özet olarak, “Köleliği ve İnsan Kaçakçılığını Önleme Politikamız”, köleliği ve insan kaçakçılığını ve modern köleliği kolaylaştıran her türlü faaliyeti yasaklamayı ve önlemeyi amaçlar.

Tüm çalışanlar bu politikaya uymakla yükümlüdür ve her bölgesel yönetim kurulu kendi bölgesindeki tüm çalışanların Köleliği ve İnsan Kaçakçılığını Önleme Politikasını anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlamakla yükümlüdür.

Çalışanların bu politikanın kendilerine sağlandığını, politikayı anladıklarını ve buna uyacaklarını her yıl onaylamaları gerekmektedir. Bu politikaya uyulmaması, Şirketi ve/veya çalışanlarını cezai veya hukuki sorumluluğa maruz bırakabilir ve kanıtlandığı takdirde işten çıkarılma da dahil olmak üzere disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.

Ayrıca, Hindistan ve Endonezya merkezli operasyonlarımız, insan hakları temel ilkelerini açıklayan SA 8000 standartları ile akredite edilmiştir. Essentra mevsimlik işçileri herhangi bir maddi kapsama sokmadığından, bunun önemli bir risk alanı olduğunu düşünmüyoruz.

Essentra'nın Konuşma Hakkı politikası ve süreci, tüm çalışanların Etik Kurallar ve tabii ki şirketin tüm politikalarıyla ilgili standartların uygulanmadığına samimi ve makul bir şekilde inandığı koşulları bildirmesine imkan verir. Çalışanlarımızın mağduriyet veya misilleme korkusu yaşamadan ve Essentra'nın desteğiyle kaygılarını iyi niyetle iletebileceklerini hissetmelerini sağlamakta kararlıyız.

Tedarik zinciri

Essentra, kendi işinde ve tedarik zincirleri boyunca modern kölelikle mücadele yaklaşımında şeffaflık sağlamakta kararlıdır.

Essentra tüm yüklenicilerinden, tedarikçilerinden ve diğer iş ortaklarından ve sözleşme süreçleri kapsamında aynı yüksek standartları bekler. Tüm Tedarikçilerimizin kendi yüklenicilerini aynı yüksek etik ve doğruluk standartlarından sorumlu tutmalarını bekliyoruz.

Satınalma ekibimiz 2021 yılında, tedarikçileri habersiz denetlemeyi ve Essentra politikalarının kilit tedarikçilerle gözden geçirilip vurgulandığı yıllık değerlendirmeler gerçekleştirmeyi kapsayan bir taahhülle gelişmiş bir tedarikçi yönetim yaklaşımını yerleştirmeye devam etti.

Hem ‘Tedarikçini Tanı’ hem de ‘Üçüncü Taraf Durum Tespit Politikası’ protokollerimiz kapsamında, ilgili yönetim ekiplerinin, modern kölelik riskinin değerlendirilmesi de dahil, tedarikçilerin uygun bir şekilde araştırılmasını ve risk tabanlı bir değerlendirme yapılmasını sağlamalarını istiyoruz. Buna ek olarak, tüm mevcut tedarikçilerimiz, tedarik zincirimiz dahilindeki insan haklarıyla ilgili olası riskleri belirleyip bertaraf etmemize izin vermek için, değerlendirmeye tabidir.

Standart sözleşme hüküm ve koşullarımız, modern kölelikle ilgili Birleşik Krallık mevzuatına ve Essentra politikalarına uyulmasını sağlayacak maddeler içerir. Örneğin: “Tedarikçi, Birleşik Krallık’ın 2015 Modern Kölelik Yasası da dahil, ancak bununla sınırlı olmamak üzere, tüm geçerli yasa ve düzenlemeler ve insan hakları, iş kanunları ve işçi hakları ile ilgili uygulama esaslarına uyacak ve bilhassa, doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir biçimde kölelik, hizmetkarlık, zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı gibi faaliyetlere karışmayacaktır.”

Çalışan eğitimi

Tüm çalışanlarımızın ilkeler ve değerler için temel önem taşıyan, ayrıca modern köleliğin önlenmesi ve insan haklarının korunmasıyla ilgili kilit politikalar da dahil, bir çalışanın görev ve sorumluluğuyla bir şekilde alakalı olan Şirket politikalarını gözden geçirip rıza gösterdiklerini teyit etmelerini talep ediyoruz.

Uyum ve Etik programımız kilit uyum konularında çalışanların farkındalığını artırmak üzere tasarlanmış eğitim sağlar. Çalışanların politikalarımızı anlaması bir eÖğrenme eğitim programıyla desteklenir ve geçerli olduğu hallerde, tüm bölümlerin kendi faaliyetlerinde en yaygın riskleri belirlemek için gerekli olan sınıf tarzı oturumlar düzenleriz. Bu, bazı yargı alanlarında, Essentra tedarik zincirinde modern köleliği önlemek için gerekli eylemlere daha fazla odaklanmayı içerir.

Uyum

İlkelerimize ve standartlarımıza uyulduğundan emin olmak amacıyla, Köleliği ve İnsan Kaçakçılığını Önleme ve Üçüncü Taraf Durum Tespit Politikası da dahil, tüm Politikalarımızın kabul edilme oranı, Group Risk Assurance ekibi tarafından normal dahili denetim süreçleri kapsamında gözden geçirilir. Elde ettikleri bulgular, risk veya uyum olaylarının belirlenip uygun düzeltici eylemlerin makul olan en kısa sürede uygulanabilmesi için Denetim ve Risk Komitesine ve Yönetim Kuruluna bildirilir.

Özet

Essentra'nın dünya çapında lider temel bileşen ve çözüm tedarikçisi olmasını mümkün kılan, şirketimizin çalışanları ve birlikte çalışıp işbirliği yaptığımız insanlardır. Bu sebeple, Essentra çalışanlarının ve tedarik zincirindeki personelin etik bir şekilde ve saygıyla muamele görmesini sağlamak için her türlü çabayı göstermeye devam edecektir.

Yönetim Kurulunun emriyle



Paul Forman - Baş Yönetici, Essentra plc