

ESSENTRA PLC ("l'Azienda")

Dichiarazione sulla schiavitù moderna

La presente dichiarazione è stata pubblicata in conformità con il Modern Slavery Act 2015. Definisce le misure adottate da Essentra plc e dalle sue controllate ("Essentra") nel corso dell'anno conclusosi il 31 dicembre 2021 per prevenire la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani nella nostra azienda e nelle nostre catene di fornitura. La presente dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di amministrazione.

Introduzione

Nel 2021 Essentra ha continuato a migliorare la sua capacità di garantire che la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani non abbiano spazio nella nostra azienda, nella nostra catena di fornitura o nelle nostre joint venture. Continuiamo a implementare e migliorare le nostre politiche interne e le attività di formazione.

La nostra attività

Essentra è un fornitore leader a livello mondiale di componenti e soluzioni essenziali. L'azienda è organizzata in tre divisioni: Essentra Components, Essentra Packaging ed Essentra Filters.

Essentra si concentra sulla produzione leggera e sulla distribuzione di elevati volumi di componenti essenziali per clienti dislocati in un'ampia varietà di mercati finali e aree geografiche.

La nostra rete internazionale include 32 Paesi, 47 stabilimenti di produzione principali, unità di vendita e distribuzione e quattro centri di ricerca e sviluppo.

Come lavoriamo

Essentra si impegna a svolgere la propria attività nel modo giusto. Le attività aziendali ruotano intorno al nostro scopo e ai nostri valori, come mostrato nella nostra Essentra House:



Ogni dipendente è tenuto a comprendere e ad adottare i valori aziendali e i principi del nostro Codice etico: trattare gli altri con dignità e rispetto, accogliere la diversità e garantire la sicurezza di coloro che ci circondano, agire con onestà e integrità, svolgere ogni attività secondo i più elevati standard etici e garantire che le nostre pratiche aziendali soddisfino tutti i requisiti legali o normativi. Vogliamo team vincenti e coinvolti che assicurino che i principi e le politiche relativi alla schiavitù moderna siano accolti e diventino parte della nostra cultura aziendale.

Le nostre politiche

In sintesi, la nostra "Politica di contrasto alla schiavitù e al traffico di esseri umani" mira a vietare e prevenire la schiavitù e il traffico di esseri umani e qualsiasi attività che incoraggi la schiavitù moderna.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare la politica e ciascun Consiglio di amministrazione regionale è tenuto a garantire che tutti i dipendenti delle rispettive regioni comprendano e rispettino la politica contro la schiavitù e il traffico di esseri umani.

I dipendenti sono tenuti a certificare di aver ricevuto e compreso la politica e a confermarne l'osservanza con cadenza annuale. Il mancato rispetto della presente politica può esporre l'Azienda e/o i suoi dipendenti a responsabilità penale o civile e, se dimostrata, a provvedimenti disciplinari, incluso il licenziamento.

Inoltre, le nostre sedi in India e Indonesia sono certificate secondo gli standard SA 8000, che delineano i principi fondamentali in materia di diritti umani. Essentra non assume in misura sostanziale lavoratori stagionali, pertanto non riteniamo che si tratti di un'area di rischio significativa.

La policy e la procedura sul diritto di espressione (Right to Speak) di Essentra consentono ai dipendenti di segnalare qualsiasi circostanza in cui ritengano ragionevolmente e in buona fede che gli standard del Codice etico, o qualsiasi politica aziendale, risultino compromessi. Siamo impegnati a garantire che i dipendenti si sentano liberi di esprimersi apertamente e in buona fede, senza temere azioni di ritorsione o ritorsioni e con il sostegno dell'azienda.

Catena di approvvigionamento

Essentra è impegnata a garantire la trasparenza della propria attività e del proprio approccio alla lotta contro la schiavitù moderna lungo tutte le sue catene di fornitura.

Essentra si aspetta gli stessi standard elevati da tutti i suoi appaltatori, fornitori e altri partner commerciali, e nell'ambito dei suoi processi di aggiudicazione. Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori ritengano i propri appaltatori responsabili degli stessi elevati standard etici e di integrità.

Nel 2021 i nostri team Procurement hanno continuato a integrare approcci migliorati di gestione dei fornitori, tra cui l'impegno a eseguire controlli a campione e a svolgere revisioni annuali con i fornitori chiave, in cui, naturalmente, le politiche di Essentra vengono riviste e messe in evidenza.

Nell'ambito dei nostri protocolli di policy "Know Your Supplier" e "Due Diligence di soggetti terzi", richiediamo ai team dirigenziali competenti di garantire che vengano svolti accertamenti adeguati e una revisione dei fornitori basata sul rischio, compresa una valutazione del rischio di schiavitù moderna. Inoltre, tutti i nostri fornitori esistenti sono soggetti a revisione, per consentirci di identificare ed eliminare potenziali rischi in materia di diritti umani all'interno della nostra catena di fornitura.

I nostri termini e condizioni contrattuali standard contengono clausole per favorire la conformità alla legislazione britannica e alle politiche di Essentra in materia di schiavitù moderna, ad es. "Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e i codici di condotta applicabili in materia di diritti umani, leggi sul lavoro e diritti dei lavoratori, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito, e, in particolare, a non attuare direttamente o indirettamente alcuna forma di schiavitù, servitù, lavoro forzato o traffico di esseri umani".

Formazione dei dipendenti

Richiediamo a tutti i nostri dipendenti di rivedere e confermare l'accettazione delle politiche aziendali che sono fondamentali per i principi e i valori o che sono altrimenti rilevanti per il ruolo e la responsabilità di ogni singolo dipendente, comprese le politiche chiave in relazione alla prevenzione della schiavitù moderna e alla tutela dei diritti umani.

Il nostro programma di conformità ed etica offre una formazione concepita per aumentare la consapevolezza dei dipendenti sui principali problemi di conformità. La comprensione delle nostre politiche da parte dei dipendenti è supportata da un programma di formazione e-learning e, ove applicabile, teniamo sessioni in aula, con l'obbligo per tutte le divisioni di individuare i rischi più diffusi per le rispettive attività; in alcune giurisdizioni, ciò include una maggiore attenzione alle azioni necessarie per evitare la schiavitù moderna all'interno della catena di fornitura di Essentra.

Conformità

Il tasso di accettazione di tutte le nostre politiche, tra cui la lotta alla schiavitù e al traffico di esseri umani e la Due Diligence di soggetti terzi, viene esaminato dal Group Assurance Team nell'ambito dei normali processi di audit interno, al fine di garantire il rispetto dei nostri principi e standard. I risultati vengono trasmessi al Comitato di audit e rischio e al Consiglio di amministrazione in modo da individuare eventuali rischi o incidenti di conformità, e individuare e attuare le azioni correttive appropriate non appena ragionevolmente possibile.

Riepilogo

Sono le persone all'interno della nostra azienda e le persone con cui lavoriamo e interagiamo a consentire a Essentra di essere un fornitore leader a livello globale di componenti e soluzioni essenziali. Pertanto Essentra continuerà a compiere ogni sforzo possibile per garantire che i suoi dipendenti e il personale della sua catena di fornitura ricevano un trattamento etico e rispettoso.

Su richiesta del Consiglio di amministrazione



Paul Forman - Amministratore Delegato, Essentra plc