



DECLARAȚIA CU PRIVIRE LA SCLAVIA MODERNĂ

ESSENTRA PLC
(„Compania”)

Introducere

În 2022, Essentra plc a continuat să își perfecționeze abilitatea de a se asigura că sclavia modernă și traficul de persoane nu își găsesc locul în activitatea noastră, în lanțul nostru de aprovizionare sau în întreprinderile noastre comune. Politicile noastre interne și programele de instruire continuă să fie implementate și îmbunătățite.

Declarația cu privire la sclavia modernă 2022

Această declarație a fost publicată în conformitate cu Legea din 2015 privind sclavia modernă. Aceasta stabilește măsurile luate de Essentra plc în cursul anului încheiat la 31 decembrie 2022 pentru a preveni sclavia modernă și traficul de persoane în cadrul companiilor și lanțurilor noastre de aprovizionare.

Activitatea noastră

Essentra Plc este un producător și distribuitor lider de piață, de articole din mase plastice injectate, articole acoperite cu vinil și articole metalice.

Operând în 25 de țări din întreaga lume, 13 unități de producție și 23 de centre de vânzări și distribuție, deservim peste 79.000 de clienți cu o livrare rapidă de produse ieftine, dar esențiale, pentru o varietate de aplicații pentru sectoare, precum producția de echipamente, sectorul auto, de fabricație, electronice și construcții.

Cum ne desfășurăm activitatea

Noi, cei de la Essentra, ne angajăm să ne desfășurăm activitatea într-un mod corect. Activitatea noastră se desfășoară în funcție de obiectivul și valorile noastre.



Ne dorim ca fiecare angajat să înțeleagă și să accepte valorile companiei și, de asemenea, principiile Codului nostru etic: să formeze cea mai eficientă echipă posibil, având grijă de clienții noștri, având grijă unii de alții și oferindu-le părților interesate serviciile convenite. Ne dorim echipe cărora să le pese de scopul nostru și să ne susțină valorile, deoarece acest lucru ajută la respectarea principiilor și politicilor împotriva sclaviei moderne și legate de cultura noastră de bază.

Politicile noastre

Pe scurt, „Politica noastră de combatere a sclaviei și traficului de persoane” are scopul de a interzice și de a preveni sclavia și traficul de persoane, precum și orice activitate care facilitează sclavia modernă.

Toți angajații și contractanții trebuie să respecte această politică și fiecare Consiliu de Administrație regional și funcțional este responsabil să se asigure că toți angajații din respectiva sa regiune și sector de activitate înțeleg și respectă Politica de combatere a sclaviei și traficului de persoane.

Angajații trebuie să confirme anual primirea și înțelegerea acestei Politici, precum și respectarea acesteia. Nerespectarea acestei Politici poate expune Compania și/sau angajații acesteia la răspundere penală sau civilă, iar dovedirea acestui lucru ar putea avea ca rezultat acțiuni disciplinare, inclusiv concedierea.

Essentra nu angajează lucrători sezonieri sub nicio formă contractuală, așa că nu considerăm că acesta este un domeniu de risc semnificativ.

Am implementat Politica Essentra privind dreptul de exprimare și procedeele asociate acesteia, pentru a permite tuturor angajaților să raporteze orice eventuale circumstanțe legate de care considerăm cu adevărat că în mod rezonabil că nu sunt respectate standardele codului etic - sau, într-adevăr, oricare dintre politicile noastre. Ne angajăm să ne asigurăm că angajații considerăm că pot să semnaleze cu bună-credință astfel de îngrijorări, fără a se teme de victimizare sau represalii, și cu sprijinul companiei.

Lanțul de aprovizionare

Essentra este decisă să asigure transparența în propria activitate și în abordarea sa cu privire la combaterea sclaviei moderne în cadrul lanțurilor sale de aprovizionare.

Essentra își dorește respectarea aceluiași standarde înalte de către toți contractanții, furnizorii și alți parteneri de afaceri, precum și în cadrul proceselor sale de contractare. Ne dorim ca toți furnizorii noștri să impună propriului lanț de aprovizionare conformitatea cu aceleași standarde înalte de etică și integritate.

În 2022, echipele noastre de achiziții și-au menținut poziția față de managementul furnizorilor și au avut evaluări cu furnizorii cheie, în cadrul cărora, așa cum era de așteptat, politicile Essentra au fost analizate și subliniate.

În cadrul protocoalelor noastre privind politicile „Cunoașteți-vă furnizorul” și „Verificările de rigoare cu privire la părțile terțe”, cerem echipelor relevante de management să se asigure că furnizorii sunt corespunzător verificați și evaluați în funcție de riscuri, inclusiv în funcție de riscurile cu privire la sclavia modernă. În plus, toți furnizorii noștri existenți sunt supuși unei monitorizări continue, pentru a ne permite să identificăm și să eliminăm orice posibile riscuri cu privire la încălcarea drepturilor omului în cadrul lanțului nostru de aprovizionare.

În 2023, ne vom consolida abordarea globală privind achizițiile și politicile de susținere și vom continua să îmbunătățim evaluarea contractanților, furnizorilor și altor parteneri de afaceri noi și existenți privind un profil de risc etic și de conformitate care va asigura respectarea drepturilor omului și prevederile privind sclavia modernă, inclusiv domenii precum programul de lucru, hărțuirea și discriminarea ilegală, linia de denunțare a neregulilor, sclavia, traficul de persoane și munca copiilor.

Termenii și condițiile noastre standard de contract conțin clauze pentru a determina respectarea legislației din Marea Britanie și a politicilor Essentra legate de sclavia modernă, de exemplu:

„Furnizorul va respecta toate legile, reglementările și codurile de bune practici aplicabile în ceea ce privește drepturile omului, legislația muncii și drepturile lucrătorilor, inclusiv - dar fără a se limita la - Legea din 2015

din Regatul Unit cu privire la sclavia modernă și, în special, nu se va angaja direct sau indirect în nicio formă de sclavie, servitudine, muncă forțată sau trafic de persoane.”

Instruirea angajaților

Cerem tuturor angajaților noștri să revizuiască și să confirme acceptarea Politicilor companiei care sunt fundamentale pentru principii și valori sau care sunt relevante pentru rolul și răspunderea oricărui angajat, inclusiv politicile-cheie în legătură cu evitarea sclaviei moderne și protejarea drepturilor omului.

Programul nostru de conformitate oferă cursuri de instruire concepute pentru a crește gradul de conștientizare al angajaților cu privire la problemele cheie de conformitate, inclusiv cu privire la derularea afacerii într-un mod etic. Înțelegerea de către angajați a politicilor noastre este susținută de un program de instruire eLearning și, acolo unde este cazul, organizăm sesiuni de tip clasă, pentru a identifica cele mai răspândite riscuri pentru activitățile lor respective; în anumite jurisdicții, aceasta include un accent mai mare asupra acțiunilor necesare pentru a evita sclavia modernă în cadrul lanțului de aprovizionare de la Essentra.

Conformitate

Rata de acceptare a tuturor politicilor noastre – inclusiv Combaterea sclaviei și traficului de persoane și Verificările de rigoare cu privire la părțile terțe – este revizuită de echipa de Asigurare a evitării riscurilor a Grupului, ca parte a proceselor sale normale de audit intern, pentru a se asigura că principiile și standardele noastre sunt respectate. Constatările acestora sunt transmise Comitetului de audit și Consiliului de administrație, astfel încât să se identifice orice eventuale riscuri sau incidente de conformitate și să se identifice și să se finalizeze acțiuni de remediere adecvate cât mai curând posibil.

Rezumat

Angajații companiei și colaboratorii noștri sunt cei care permit companiei Essentra să fie un furnizor global de vârf de componente și soluții esențiale. Ca atare, Essentra va continua să depună toate eforturile pentru a se asigura că angajații și personalul din cadrul lanțului său de aprovizionare sunt tratați conform conduitei etice și cu respect.

Prin ordinul Consiliului de administrație

Scott Fawcett

Director Executiv, Essentra plc

22 martie 2023