



LAUSUNTO NYKYAJAN ORJUUDESTA

ESSENTRA PLC ("yhtiö")

Johdanto

Vuonna 2022 Essentra plc on edelleen parantanut kykyään varmistaa, että nykyajan orjuudella ja ihmiskaupalla ei ole sijaa liiketoiminnassamme, toimitusketjussamme tai yhteisyrityksissämme. Sisäisten käytäntöjemme ja koulutustemme käyttöönotto ja kehittäminen jatkuvat.

Lausunto nykyajan orjuudesta 2022

Tämä lausunto on julkaistu vuoden 2015 nykyajan orjuutta koskevan lain mukaisesti. Siinä esitetään Essentra plc:n 31. joulukuuta 2022 päättyneen vuoden aikana toteuttamat toimet nykyajan orjuuden ja ihmiskaupan estämiseksi liike- ja toimitusketjuissamme.

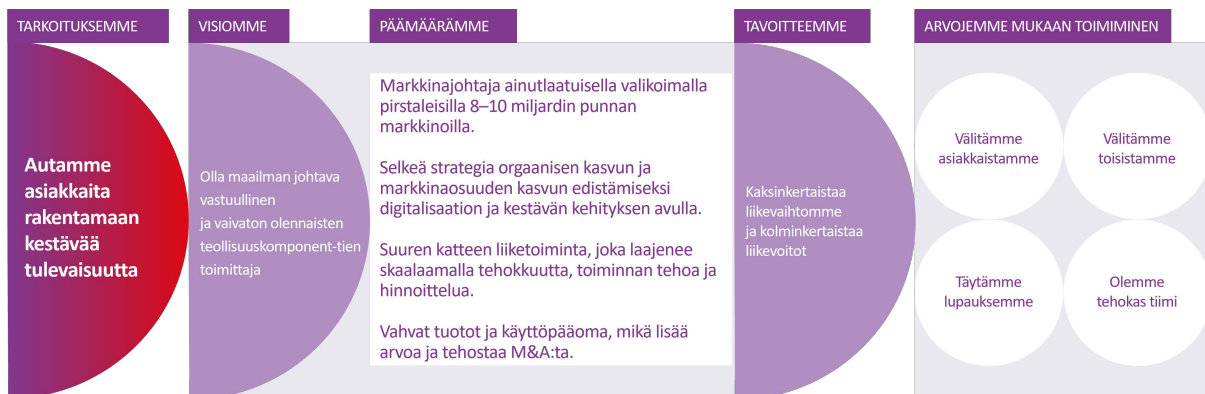
Liiketoimintamme

Essentra plc on kautta maailman toimiva markkinoiden johtava ruiskuvalettujen, vinyylivalettujen ja metallisten osien valmistaja ja jakelija.

Toimimme 25 maassa eri puolilla maailmaa, ja 13 tuotantolaitostamme ja 23 myynti- ja jakelukeskustamme palvelevat yli 79 000 asiakasta toimittamalla nopeasti edullisia mutta olennaisia tuotteita eri käyttökohteisiin sellaisilla teollisuudenaloilla kuin laitevalmistus, autoteollisuus, tuotanto, elektroniikka ja rakennusala.

Työskentelytapamme

Olemme Essentralla sitoutuneet hoitamaan liiketoimintaa moitteettomalla tavalla. Yhtiö rakentuu päämäärämme ja arvojemme ympärille.



Jokaisen työntekijän odotetaan ymmärtävän ja omaksuvan yhtiön arvot ja myös eettisten sääntöjemme periaatteet ollakseen tehokkain mahdollinen tiimi huolehtimalla asiakkaistamme, välittämällä toisistamme ja toimimalla sidosryhmiämme kohtaan sovitulla tavalla. Haluamme tiimien välittävän tarkoituksestamme ja noudattavan arvojamme, koska se tukee nykyajan vastaiseen orjuuteen ja sen taustalla olevaan kulttuuriin liittyvien periaatteiden ja käytäntöjen noudattamista.

Käytäntömme

Yhteenvetona: Orjuuden ja ihmiskaupan vastainen käytäntömme on tarkoitettu kieltämään ja estämään orjuus ja ihmiskauppa sekä kaikenlainen toiminta, joka helpottaa nykyajan orjuutta.

Kaikkien työntekijöiden ja alihankkijoiden on noudatettava tätä käytäntöä, ja kukin alueellinen ja toiminnallinen johtokunta on vastuussa siitä, että kunkin alueen ja toiminnon kaikki työntekijät ymmärtävät orjuuden ja ihmiskaupan vastaisen käytännön ja noudattavat sitä.

Työntekijöiden on osoitettava, että he ovat sisäistäneet ja ymmärtäneet tämän käytännön ja vuosittain osoitettava, että he noudattavat sitä. Tämän käytännön noudattamatta jättäminen saattaa asettaa yhtiön ja/tai sen työntekijät rikos- tai siviilioikeudelliseen vastuuseen, ja jos noudattamatta jättäminen voidaan todistaa, seurauksena on kurinpidollinen toimenpide, mukaan lukien irtisanominen.

Essentra ei palkkaa kausityöntekijöitä olennaisessa määrin, joten emme pidä tätä merkittävänä riskialueena.

Essentran Oikeus puhua -käytäntö ja -prosessi ovat olemassa siksi, että työntekijät voivat raportoida kaikista olosuhteista, joiden kohdalla he aidosti ja kohtuullisesti uskovat, että eettisten sääntöjen standardeja tai mitä tahansa käytäntöämme ei noudateta. Olemme sitoutuneet varmistamaan, että työntekijät tuntevat voivansa ilmoittaa huolenaiheistaan avoimesti hyvässä uskossa yhtiön tukemana pelkäämättä syyllistämistä tai kustotoimenpiteitä.

Toimitusketju

Essentra on sitoutunut varmistamaan oman liiketoimintansa ja lähestymistapansa läpinäkyvyyden nykyaikaisen orjuuden torjunnan suhteen toimitusketjuissaan.

Essentra edellyttää samoja korkeita standardeja kaikilta alihankkijoiltaan, toimittajiltaan ja muilta liikekumppaneiltaan ja osana sopimusprosessejaan. Odotamme kaikkien toimittajiemme pitävän omia toimitusketjujaan tilivelvollisina samojen korkeiden eettisten ja tinkimättömien standardien mukaisesti.

Vuonna 2022 hankintatiimimme on jatkanut toimittajien hallinnan lähestymistapaansa ja tehnyt toimittajille tarkastuksia, joissa Essentran käytännöt katselmoidaan ja tuodaan esiin luontaisesti.

Osana sekä "Tunne tavarantoimittajasi" että "Kolmannen osapuolen due diligence" -käytäntöprotokolliamme vaadimme asianomaisia johtoryhmiä varmistamaan, että toimittajat suorittavat asianmukaiset tutkimukset ja riskipohjaisen tarkastelun - mukaan lukien nykyajan orjuuden riskin arvioinnin. Lisäksi kaikkia nykyisiä toimittajiamme valvotaan jatkuvasti, jotta voimme tunnistaa ja eliminoida mahdolliset ihmisoikeuksiin liittyvät riskit toimitusketjussamme.

Vuonna 2023 päivitämme globaalin hankinnan lähestymistapamme ja tuemme käytäntöjä ja parannamme edelleen uusien ja olemassa olevien alihankkijoidemme, toimittajiemme ja muiden liikekumppaniemme arviointia suhteessa eettisyyden ja vaatimustenmukaisuuden riskiprofiiliin, mikä takaa ihmisoikeuksien ja nykyaikaisen orjuuden jatkuvan due diligence -tarkastuksen muun muassa seuraavilla aloilla: työajat, häirintä ja laiton syrjintä, ilmiantokanava, orjuus, ihmiskauppa ja lapsityövoima.

Vakiosopimusehtomme sisältävät lausekkeita, jotka edistävät Ison-Britannian lainsäädännön ja Essentran nykyaikaista orjuutta koskevien käytäntöjen noudattamista, esim.

"Toimittajan on noudatettava kaikkia soveltuvia lakeja, asetuksia ja käytännesääntöjä ihmisoikeuksien, työlainsäädännön ja työntekijöiden oikeuksien suhteen, mukaan lukien muun muassa Yhdistyneen kuningaskunnan laki nykyajan orjuudesta vuodelta 2015, eikä se etenkään saa harjoittaa minkäänlaista suoraa eikä epäsuoraa orjuuden, pakkotyön tai ihmiskaupan muotoa."

Työntekijöiden koulutus

Vaadimme, että kaikki työntekijämme lukevat ja vahvistavat hyväksyvänsä yhtiön käytännöt, jotka toimivat pohjana periaatteille ja arvoille tai jotka muuten ovat relevantteja yksittäisen työntekijän roolille ja vastuulle, mukaan lukien keskeiset käytännöt, jotka liittyvät nykyajan orjuuden välttämiseen ja ihmisoikeuksien suojeluun.

Säädöstenmukaisuusohjelmamme tarjoaa koulutusta, jonka tarkoituksena on lisätä työntekijöiden tietoisuutta keskeisistä liiketoiminnan eettiseen harjoittamiseen liittyvistä kysymyksistä.

Työntekijöiden ymmärrystä käytännöistämme tukee verkkokoulutusohjelma, ja tarvittaessa järjestämme luokahuonetyyppistä koulutusta, jossa tunnistetaan, mitkä ovat yleisimmät riskit kussakin toiminnossa; tietyillä lainkäyttöalueilla keskitytään enemmän toimiin, joita tarvitaan nykyajan orjuuden välttämiseksi Essentran toimitusketjussa.

Vaatimustenmukaisuus

Risk Assurance -tiimi tarkastaa osana normaalia sisäistä tarkastusprosessiaan kaikki käytäntömme – mukaan lukien orjuuden ja ihmiskaupan vastainen käytäntö sekä kolmansien osapuolten due diligence – varmistaakseen, että periaatteitamme ja standardejamme noudatetaan. Heidän havaintonsa välitetään tarkastuslautakunnalle ja johtokunnalle, jotta mahdolliset käytäntöjen noudattamiseen liittyvät riskit tai poikkeamat ja asianmukaiset korjaavat toimet tunnistetaan ja suoritetaan mahdollisimman pian.

Yhteenveto

Yhtiömme henkilökunta ja ihmiset, joiden kanssa työskentelemme mahdollistavat sen, että Essentra on johtava maailmanlaajuinen keskeisten komponenttien ja ratkaisujen toimittaja. Essentra pyrkii luonnollisesti jatkossakin tekemään kaikkensa varmistaakseen, että sen työntekijöitä ja toimitusketjun henkilöstöä kohdellaan eettisesti ja kunnioittavasti.

Johtokunnan määräyksestä

Scott Fawcett
Chief Executive, Essentra plc
22. maaliskuuta 2023