

ESSENTRA PLC (« la Société »)

Déclaration sur l'esclavage moderne

Cette déclaration a été publiée conformément à la loi sur l'esclavage moderne de 2015. Elle décrit les mesures prises par Essentra plc et ses filiales (« Essentra ») au cours de l'année se terminant le 31 décembre 2021 pour prévenir l'esclavage moderne et la traite des êtres humains dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement. Cette déclaration a été approuvée par le conseil d'administration.

Introduction

En 2021, Essentra a continué d'améliorer sa capacité à garantir que l'esclavage moderne et la traite des êtres humains n'ont pas leur place dans notre entreprise, notre chaîne d'approvisionnement ou nos coentreprises. Nos politiques internes et notre formation continuent d'être déployées et améliorées.

Notre activité

Essentra est l'un des principaux fournisseurs mondiaux de composants et solutions essentiels. La société est organisée en trois divisions : Essentra Components, Essentra Packaging et Essentra Filters.

Essentra se concentre sur la fabrication et la distribution en grandes séries de composants d'industrie légère répondant aux besoins d'une clientèle très large à travers le monde.

Notre réseau international couvre 32 pays et compte 47 sites majeurs de fabrication, des centres de vente et de distribution et quatre centres de recherche et développement.

Notre façon de travailler

Chez Essentra, nous nous sommes engagés à mener nos affaires de la bonne manière. L'entreprise repose sur notre finalité et nos valeurs, comme le montre notre maison Essentra :



Chaque employé doit comprendre et adopter les valeurs de la Société ainsi que les principes de notre Code de déontologie : traiter les autres avec dignité et respect, adopter la diversité et assurer la sécurité de ceux qui nous entourent, agir avec honnêteté et intégrité ; mener toutes les activités conformément aux normes éthiques les plus élevées ; et s'assurer que nos pratiques professionnelles respectent toutes les exigences légales ou réglementaires. Nous voulons des équipes gagnantes et engagées qui veillent à ce que les principes et les politiques liés à l'esclavage moderne soient adoptés et fassent partie de notre culture fondamentale.

Nos politiques

En résumé, notre « Politique de lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains » vise à interdire et à prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains ainsi que toute activité facilitant l'esclavage moderne.

Tous les employés sont tenus de se conformer à la politique et chaque conseil d'administration régional est chargé de veiller à ce que tous les employés de leur région respective comprennent et respectent la politique de lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains.

Les employés sont tenus de certifier qu'ils ont pris connaissance de la politique et qu'ils l'ont bien comprise, et d'attester, chaque année, de leur conformité à celle-ci. Le non-respect de la politique peut exposer la société et/ou ses employés à une responsabilité pénale ou civile et, si cela est prouvé, entraîner des mesures disciplinaires, y compris le licenciement.

En outre, nos opérations en Inde et en Indonésie sont accréditées selon les normes SA 8000 qui énumèrent les principes fondamentaux des droits de l'homme. Essentra n'emploie pas beaucoup de travailleurs saisonniers, c'est pourquoi nous ne considérons pas que cela représente un risque important.

La politique et le processus de droit de parole d'Essentra sont en place pour permettre à tout employé de signaler toute situation pour laquelle il pense sincèrement et légitimement que les normes du Code de déontologie, ou bien l'une de nos politiques, ne sont pas respectées. Nous nous engageons à veiller à ce que nos employés se sentent en mesure de faire ouvertement part de leurs préoccupations en toute bonne foi, sans crainte de victimisation ou de représailles et avec le soutien de la Société.

Chaîne d'approvisionnement

Essentra s'engage à assurer la transparence de ses propres activités et de son approche pour lutter contre l'esclavage moderne dans l'ensemble de ses chaînes d'approvisionnement.

Essentra attend les mêmes normes élevées de la part de l'ensemble de ses sous-traitants, fournisseurs et autres partenaires commerciaux, et dans le cadre de ses processus contractuels. Nous attendons de tous nos fournisseurs qu'ils tiennent leurs propres sous-traitants responsables des mêmes normes élevées d'éthique et d'intégrité.

En 2021, nos équipes achats ont continué d'intégrer des approches améliorées de gestion des fournisseurs, comprenant l'engagement de procéder à des contrôles ponctuels et d'organiser des examens annuels avec les principaux fournisseurs, au cours desquels les politiques d'Essentra sont examinées et présentées.

Dans le cadre des protocoles de notre politique de diligence raisonnable vis-à-vis des tiers et de la procédure « Connaître son fournisseur », nous exigeons des équipes de direction qu'elles veillent à ce que des enquêtes appropriées et un examen fondé sur les risques soient entrepris auprès des fournisseurs, y compris une évaluation des risques d'esclavage moderne. En outre, tous nos fournisseurs actuels sont soumis à un examen, afin de nous permettre d'identifier et d'éliminer tout risque potentiel concernant les droits de l'homme, au sein de notre chaîne d'approvisionnement.

Nos conditions générales contractuelles standard contiennent des clauses visant à assurer le respect de la législation britannique et des politiques d'Essentra relatives à l'esclavage moderne, par ex. « Le fournisseur doit se conformer à toutes les lois, réglementations et tous les codes de pratique applicables en matière de droits de l'homme, de droit du travail et de droits des travailleurs, y compris, mais sans s'y limiter, la loi britannique sur l'esclavage moderne de 2015, et, en particulier, ne pas se livrer directement ou indirectement à toute forme d'esclavage, de servitude, de travail forcé ou de traite des êtres humains. »

Formation des employés

Nous demandons à tous nos employés de lire et de confirmer l'acceptation des politiques de la Société qui sont fondamentales pour le respect de nos principes et valeurs ou qui sont pertinentes pour la fonction et la responsabilité de chaque employé, y compris les politiques clés en ce qui concerne la prévention de l'esclavage moderne et la protection des droits de l'homme.

Notre programme de conformité et d'éthique propose une formation visant à sensibiliser les employés aux principaux problèmes de conformité. Un programme de formation en ligne permet aux employés de bien comprendre nos politiques. Si nécessaire, nous organisons des séances en présentiel, toutes les divisions devant identifier les risques les plus courants pour leurs activités respectives ; dans certaines juridictions, l'accent est mis sur les mesures requises pour éviter l'esclavage moderne au sein de la chaîne d'approvisionnement d'Essentra.

Conformité

Le taux d'acceptation de l'ensemble de nos politiques, y compris concernant la lutte contre l'esclavage, la traite des êtres humains et la diligence raisonnable vis-à-vis des tiers, est examiné par l'équipe d'assurance risque du groupe dans le cadre de ses processus d'audit interne habituels, afin de s'assurer que nos principes et normes sont respectés. Ses conclusions sont transmises au comité d'audit et des risques et à l'ensemble du conseil d'administration afin que tous les risques ou incidents de conformité soient déterminés et que des mesures correctives appropriées soient identifiées et prises dès que cela est raisonnablement possible.

Récapitulatif

Ce sont les employés au sein de notre entreprise et les personnes avec lesquelles nous travaillons et nous interagissons qui permettent à Essentra d'être un fournisseur mondial de premier plan de composants et de solutions essentiels. Ainsi, Essentra continuera de faire tout son possible pour veiller à ce que ses employés et le personnel au sein de sa chaîne d'approvisionnement soient traités de manière éthique et avec respect.

Par ordre du conseil d'administration



Paul Forman - Président-directeur général d'Essentra plc