

เอสเซนตรา จำกัด มหาชน (“บริษัท”)

ถ้อยแถลงเรื่องการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่

ถ้อยแถลงนี้ได้มีการเผยแพร่ตามกฎหมายการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ปี 2015

โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของบริษัท เอสเซนตรา จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“เอสเซนตรา”) ระหว่างปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2021

เพื่อป้องกันการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ในห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่อุปทานของเรา

ถ้อยแถลงนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร

บทนำ

ในปี 2021 เอสเซนตรา ยังคงพัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่า

จะไม่มีการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ในธุรกิจ ห่วงโซ่อุปทาน หรือกิจการร่วมค้าของเรา

เรายังคงนำเอานโยบายและการฝึกอบรมภายในมาใช้และปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจของเรา

เอสเซนตรา เป็นผู้จัดหาชิ้นส่วนประกอบและโซลูชันที่จำเป็นชั้นนำระดับโลก

บริษัทแบ่งโครงสร้างออกเป็นสามส่วนธุรกิจ ได้แก่ เอสเซนตรา คอมโพเนนท์, เอสเซนตรา แพคเกจจิง และ เอสเซนตรา ฟิลเตอร์

เอสเซนตรามุ่งเน้นการผลิตชิ้นส่วนขนาดเล็กและการจัดจำหน่ายในปริมาณมาก

ซึ่งทำให้ชิ้นส่วนประกอบสามารถให้บริการแก่ลูกค้าในตลาดและภูมิภาคที่หลากหลาย

เครือข่ายระหว่างประเทศของเราครอบคลุมถึง 32 ประเทศ มีโรงงานผลิตหลัก ศูนย์การขายและจัดจำหน่าย 47 แห่ง และศูนย์การวิจัยและพัฒนา 4 แห่ง

วิธีการทำงานของเรา

ที่ เอสเซนตรา เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง

ธุรกิจนี้สร้างขึ้นจากจุดประสงค์และค่านิยมของเราดังที่แสดงไว้ใน Essentra House ของเรา:



พนักงานทุกคนต้องเข้าใจและยอมรับในค่านิยมของบริษัท ตลอดจนหลักจรรยาบรรณของเรา นั่นก็คือ

การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างให้เกียรติและเคารพ ยอมรับในความหลากหลาย

และสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของคนรอบข้าง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติงานทุกอย่างตามมาตรฐานจริยธรรมสูงสุด

และเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจของเราเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายหรือกฎระเบียบทุกประการ

เราต้องการทีมงานที่มีส่วนร่วมเพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการนำเอาหลักการและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานทาสสมัยใหม่มาใช้และเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมที่สำคัญของเรา

นโยบายของเรา

โดยสรุป “นโยบายต่อต้านการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์” ของเรามีจุดประสงค์เพื่อที่จะห้ามและป้องกันการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์ รวมทั้งกิจกรรมใดก็ตามที่เอื้อต่อการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่

พนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ และคณะกรรมการบริหารในแต่ละภูมิภาคมีความรับผิดชอบในการรับประกันว่าพนักงานทุกคนภายในภูมิภาคของตนมีความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์

พนักงานจะต้องยืนยันว่าได้รับและทำความเข้าใจในนโยบายนี้ และยืนยันว่าจะปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปี การไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้อาจส่งผลให้บริษัทและ/หรือพนักงานของบริษัทมีความผิดทางอาญาหรือทางแพ่ง และหากมีการพิสูจน์แล้ว อาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัยซึ่งรวมไปถึงการเลิกจ้าง

นอกจากนี้ การดำเนินงานของเราในอินเดียและอินโดนีเซียยังได้รับการรับรองตามมาตรฐาน SA 8000 ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน เอสเซนทราไม่ได้มีการวางจ้างพนักงานตามฤดูกาลในเรื่องใดอย่างมีสาระสำคัญ ดังนั้นเราจึงไม่น่าจะมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องนี้

นโยบายและกระบวนการเกี่ยวกับสิทธิในการพูดของเอสเซนทรา มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้พนักงานทุกคนสามารถรายงานสถานการณ์ใดก็ตามที่พวกเขาเชื่ออย่างบริสุทธิ์ใจและมีเหตุผลว่าไม่ได้เป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจรรยาบรรณหรือนโยบายของบริษัท เรามุ่งมั่นที่จะทำให้พนักงานรู้สึกว่าจะสามารถแจ้งข้อกังวลได้อย่างเปิดเผยด้วยความบริสุทธิ์ใจโดยไม่ต้องกลัวว่าจะตกเป็นเหยื่อหรือถูกแก้แค้น และได้รับการสนับสนุนจากบริษัท

ห่วงโซ่อุปทาน

เอสเซนทรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้มีความโปร่งใสในธุรกิจของตนเองและในวิธีจัดการกับปัญหาการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

เอสเซนทราคาดหวังมาตรฐานที่สูงเช่นเดียวกันจากผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ทั้งหมดของบริษัท รวมถึงกระบวนการทำสัญญาทางธุรกิจ เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายของเรารับผิดชอบต่อผู้รับเหมาของตนเองในมาตรฐานด้านจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสูงเช่นเดียวกัน

ในปี 2021

ทีมงานฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างของเราได้นำเอาวิธีการบริหารจัดการซัพพลายเออร์ที่ได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นมาปรับใช้ ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานตรวจสอบในสถานที่ของซัพพลายเออร์ และได้มีการพิจารณาประจำปีร่วมกับซัพพลายเออร์รายสำคัญ ทั้งนี้โดยได้มีการทบทวนและเน้นย้ำถึงนโยบายของเอสเซนทรา

ระเบียบการในนโยบาย 'รู้จักซัพพลายเออร์ของคุณ' และ 'การสอบทานสถานะทางธุรกิจของบุคคลภายนอก' ของเรา

กำหนดให้ทีมผู้บริหารที่เกี่ยวข้องต้องทำการตรวจสอบและดำเนินการทบทวนในเรื่องความเสี่ยงของซัพพลายเออร์อย่างเหมาะสม รวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ปัจจุบันทุกรายของเราในขณะนี้จะต้องได้รับการตรวจสอบเพื่อให้เราสามารถระบุและขจัดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนภายในห่วงโซ่อุปทานของเราได้

ข้อกำหนดและเงื่อนไขมาตรฐานของสัญญาของเราประกอบด้วยข้อกำหนดเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติตามกฎหมายของสหราชอาณาจักรและนโยบายของเอสเซนทราที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ เช่น “ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงาน และ

สิทธิ์ของแรงงาน ที่รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง กฎหมายว่าด้วยการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ของสหราชอาณาจักร ปี 2015 และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง จะต้องไม่ทำการว่าจ้างในลักษณะใด ๆ ที่เป็นการใช้แรงงานทาส แรงงานบังคับ แรงงานนักโทษ หรือการค้ำมนุษย์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม”

การฝึกอบรมพนักงาน

เรากำหนดให้พนักงานทุกคนทบทวนและยืนยันการยอมรับนโยบายของบริษัทซึ่งเป็นพื้นฐานของหลักการและค่านิยมหรือมีความเกี่ยวข้องกับบทบาทและความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละคน รวมถึงนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่และการปกป้องสิทธิมนุษยชน

แผนงานการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมของเราจัดเตรียมการฝึกอบรมที่ออกแบบมาเพื่อเพิ่มความตระหนักรู้ของพนักงานเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่สำคัญ ความเข้าใจในนโยบายของบริษัทของเราได้รับการส่งเสริมโดยโปรแกรมการฝึกอบรมการเรียนรู้ทางออนไลน์ และเราจะจัดช่วงการฝึกอบรมในรูปแบบชั้นเรียนตามความเหมาะสม โดยทุกแผนกจะต้องระบุความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานของตนเองที่พบบ่อยที่สุด ซึ่งในบางเขตอำนาจกฎหมายบางแห่งต้องมีการมุ่งเน้นการปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ภายในห่วงโซ่อุปทานของเอสเซนทรามากยิ่งขึ้น

การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

อัตราการยอมรับในนโยบายทุกข้อของเรา ซึ่งรวมถึงการต่อต้านการใช้แรงงานทาสและการค้ำมนุษย์ และการสอบสวนสถานะทางธุรกิจของบุคคลภายนอกจะได้รับการพิจารณาโดยทีมบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท โดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบภายในตามปกติ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานของเรา ผลการตรวจสอบจะถูกส่งต่อไปยังคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงและไปยังคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงหรือเหตุการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบใด ๆ และมีการดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสมและครอบคลุม โดยเร็วที่สุดตามสมควร

บทสรุป

บุคลากรภายในบริษัทของเราและบุคลากรที่เราร่วมงานและว่าจ้างต่างก็มีส่วนช่วยให้เอสเซนทราก้าวขึ้นเป็นผู้นำระดับโลกในด้านการจัดหาชิ้นส่วนประกอบและโซลูชันที่จำเป็น ดังนั้น เอสเซนทรายังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานและบุคลากรภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทจะได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมและด้วยความเคารพ

ตามคำสั่งของคณะกรรมการ



มิสเตอร์ พอล ฟอว์แมน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เอสเซนทรา จำกัด (มหาชน)